

2021 Council Meeting Minutes

Date:	18 th and 19 th September 2021 Place: Fælledvej 12, Copenhagen
Minute Taker	Sisse Egeberg The meeting was conducted in Danish

Agenda:

1.	<p>The official opening of the Council Meeting (Åbning af Rådsmødet)</p> <p>a) <u>Welcome and opening of the Council Meeting</u></p> <p>b) <u>Election of Moderators</u> (Valg af dirigenter)</p> <p>c) <u>Approval of the agenda and formalities</u> (Godkende dagsorden, tidsrammer og forretningsorden for rådsmødet, valg af stemmetællere og redaktionsudvalg)</p>
2.	<p>Last Year (Året der er gået) Reports (Beretninger og rapporter)</p> <p>a) <u>Report on the work of the Board of Directors 2020</u> (Forkvindens mundtlige beretning) Including the Board Report on the Rolling Political Plan 2020-2021 (Bestyrelsens rapport om den rullende politiske plan 2020-2021), the Draft AADK Board Rolling Political Plan 2021-2022 (Bestyrelsens udkast til rullende politisk plan 2021-2022) and the MS Annual Report 2020 (Dokumentation af arbejdet i 2020)</p> <p>b) <u>Annual Accounts 2020</u> (Årsregnskab 2020)</p> <p>c) <u>Introduction to the work of and Annual Report from Parliamentary Audit</u> (Rapport fra Parlamentarisk Revision)</p>
3.	<p>Received proposals (Indkomne forslag)</p>
4.	<p>Writing-workshop (Skriveworkshop)</p>
5.	<p>The year to come</p> <p>Adoption on Rolling Political Plan 2021-2022 (Vedtagelse af rullende politiske plan 2021-2022)</p>

	Adoption of received proposals regarding Strengthening association democracy and engagement dogmas and visions
6.	Election of chartered Accountant (Valg af statsautoriseret revisor)
7.	Presentation of Candidates for the Board and Parliamentary Audit (Præsentation af kandidater til Bestyrelsen og Parlamentarisk Revision)
8.	Election of Board and Parliamentary Audit (Valg af Bestyrelse og parlamentarisk revision)
9.	Budget and plans 2022-2023 (Budget og plan 2022-2023 præsentation og diskussion)
10.	Presentation of: <ul style="list-style-type: none"> • Board • Parliamentary Audit (Presentation af ny bestyrelse og parlamentarisk revision 2022)
11.	AOB (Eventuelt)
12.	Closing (Afslut)

1. The official opening of the Council Meeting

a) Welcome and opening of the Council Meeting

Stine Krøijer, Chair of ActionAid Denmark welcomed the Council Members to the ordinary Council Meeting 2021. (see List of Participants: Annex 1).

b) Election of Moderators

The AADK Chair proposed Kjeld Lanng and Thea Holm Bittso be elected as the moderators for the council meeting. They were elected unanimously.

Thereafter, the moderators took over the leadership of the meeting. They observed both the agenda and the dates for the Council Meeting had been sent out to all Council members via email and announced to the general membership via www.ms.dk on August 20th, 2021. The Council Meeting was therefore legitimately advertised, as according to Statute § 7, paragraph 2.

c) Approval of the agenda and formalities

The moderators moved on to the establishment of the Vote Count Committee. Here the Board had nominated the following council members for the Vote Count Committee: Jørgen Due, Matthias Enggård, Nina Raaschou, Peter Tholstrup & Sabine Ildsø

The Council approved the vote count committee.

The moderators gave a short introduction to the different papers available to all council members to this meeting. They presented thereafter:

- Rules and Procedures
- Agenda and Timeframe for the meeting

To changes were suggested to the Rules and Procedures:

- Deadline for running for the Board and Parliamentary Audit was proposed to be changed to 13:15 Sunday 19th
- The deadline for suggested changes was proposed to be changed to 20:00 Saturday 18th

The Rules and Procedures and the Agenda and Timeframe were adopted by the Council with the proposed amendments

Finally, the moderators moved on to the establishment of the editorial committee. Here the Board had nominated the following council members for the editorial committee: Sine Jensen and Dines Justeser (board members)

Birgitte Paludan, Bjørn Førde and Caroline Gebar (council members)

The Council approved the editorial committee.

2. Last Year

Reports

The moderators informed the Council that the established o P CE } μ %o • _ in Åi b o discussion on the reports after the presentations. The feedback from the groups will then the point of departure for the plenary discussion on the reports.

a) The AADK Z] CE [• K CE o Z %o } CE š

Including

- the Board Report on the Rolling Political Plan 2019 t 2020
- AADK Annual Report 2019.
- Draft AADK Board Rolling Political Plan 2020 2021

This year the AADK Chair gave her oral report on what Action Aid Denmark (AADK) has achieved in the past year (see Annex 2) as part of the opening session at Action Days. At the Council meeting, the AADK Chair, Stine Krøijer, gave an overview of important highlights of the year that AADK has been through as well as the political climate and context.

The Board Report on the Rolling Political Plan 2020 t 2021 and the AADK Annual Report 2020 were distributed to all council members prior to the Council meeting and were therefore not presented at the meeting

b) Annual Accounts 2020 including annexes

FAC Chair Dines Justesen presented the annual accounts for 2020 to the Council.

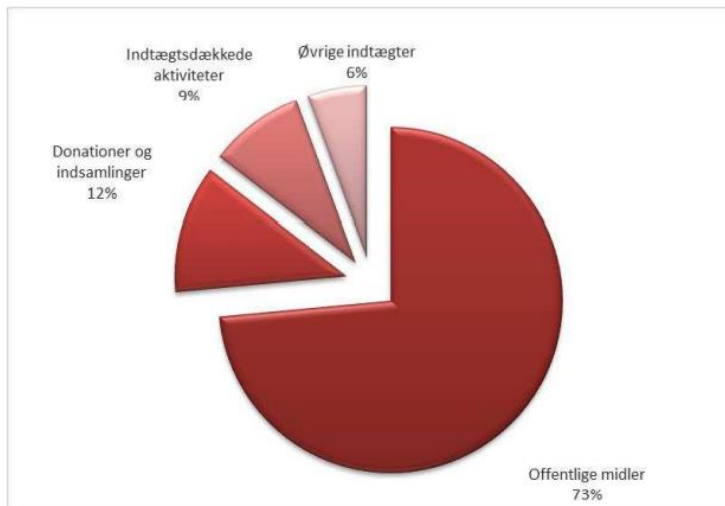
The total income of AADK in 2020 was DKK 251.929 million

Total expenses amount to DKK 258.230 million

The overall result for 2020 is therefore DKK 6.302 million

The total income can be divided into four main areas:

- Public funds (offentlige midler)
- Donations and collections (Donationer og indsamlinger)
- Income covered activities (Indtægtsdækkede aktiviteter)
- Other (Øvrige indtægter)

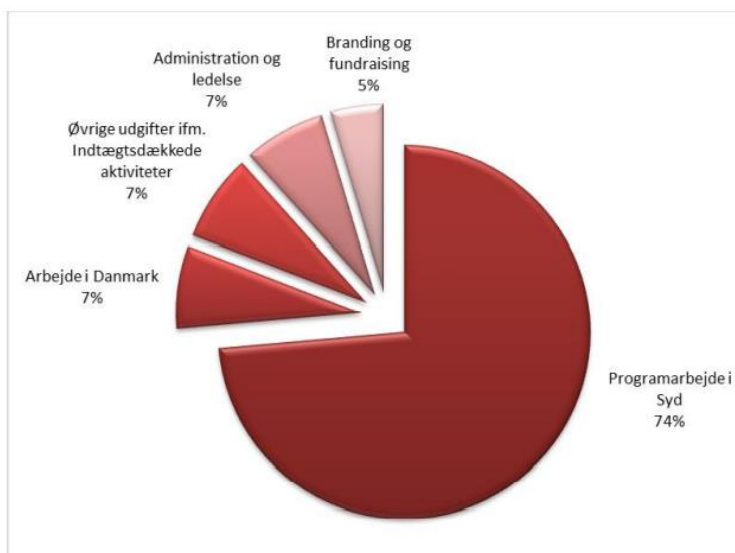


The number of contributors and members were in 2020: 34799 of which approx. 2000 are members.

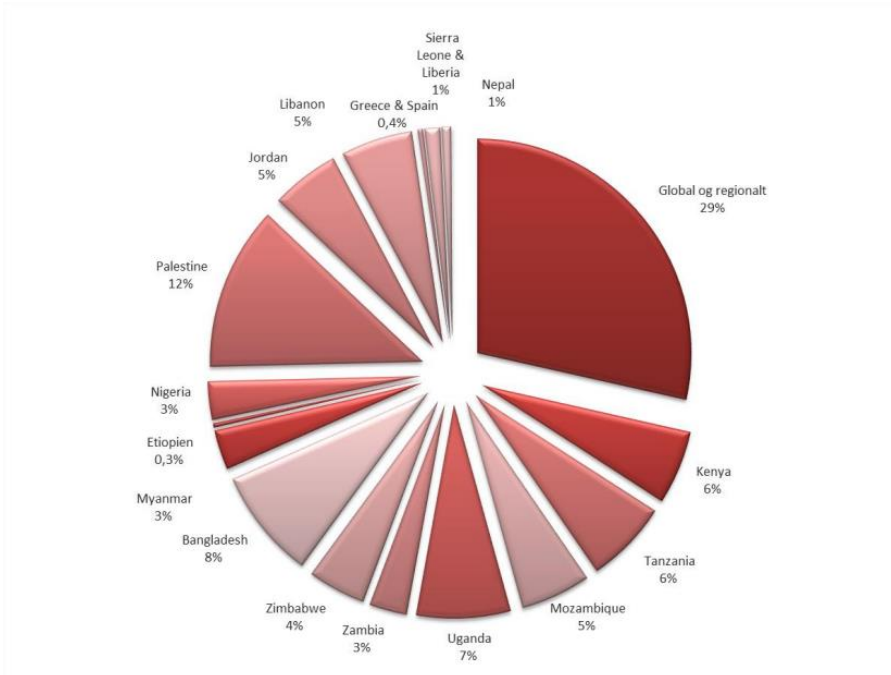
Total expenses amount for 2020 is DKK 258.230 million.

They are divided into 5 types of expenses:

- Program work in the South (Programarbejdet i Syd)
- Work in Denmark (Arbejdet i Danmark)
- Branding and fundraising (Branding og fundraising)
- Administration (Administration)
- Other expenses regarding income covered activities (Øvrige udgifter i forbindelse med indtægtsdækkede aktiviteter)



The distribution of country programs by country



Equity in 2020 was DDK 17.664 million

c) Annual Report from Parliamentary Audit (PA)

The Annual Report from Parliamentary Audit were distributed to council members prior to the Council Meeting.

PA representative Marie Uldall Thomse explained the role and function and encouraged council members to be active and needed to the council.

Plenary:

On that background, the council members shared their reflections in the following plenary discussion.

Viewpoints expressed:

- Several questions regarding the collaboration with ActionAid. There is an expected decrease in large donors' contributions to the Global Secretariat, partly due to a decrease in income from Child sponsorship.
- Question regarding the closure of Globalhagen Kitchen, which happened due to poor finances and Corona lockdown.
- Relating to the Council's role, the volunteer engagement and digital contact, references were made to the proposal regarding Strengthened Association Democracy and Engagement vision and dogmas and to discord a new platform for volunteer communication.

- A wish for a stronger AADK appearance in the media among other things in relation to new focus in Danish development policy regarding migration and refugees.

The Board report on the Rolling Political Plan 2019-2021 was adopted by the Council.

Annual Accounts 2020:

Viewpoints expressed:

- Attention was drawn to the importance of clarifying who are members and who are contributors was made clear. There was openness in relation to the fact that we now have to divide up our fundraising figures more.
- A need to know more about which initiatives we support in the program countries
- Proposed focus on how we can increase the scope of the free funds that we can dispose of ourselves. Including focus on how we can provide more stable income in relation to our national work and achieve our vision of being present in 5 different places in Denmark.
- Opportunities for collaboration with companies should be elaborated
- We must learn from our mistakes relating to Globalhagen Kitchen. We will get a new Kitchen at Fælledvej, but we must do it in a different way.

The Annual Accounts 2020 was adopted by the Council.

PA Report:

It was suggested that for the Council and Member Day in November Council members could suggest possible questions and focus for the PA. It was also stressed, that the PA corresponds to the Council without the Board interfering.

3. Received proposals

WCE } } CE š } š Z } μ v] o u š] v P U š Z } CE [• 2022 were sent to] v the council members.

At the Council meeting AADK Chair Krøijer presented the main objectives related to:

- New strategy
- Climate justice
- Anti-discrimination
- Danish development aid
- Strengthening association democracy and engagement

AADK Vice Chair Dines Justesen presented the suggestion regarding Strengthening association democracy and engagement dogmas and visions (Annex 3)

4. Writing-workshop: Amendments to the Rolling Political Plan 2021-2022

A writing-workshop for interested council members was set up to prepare possible amendments to the Rolling Political Plan 2021-2022.

5. The year to come

Adoption on Rolling Political Plan 2021-2022
(Vedtagelse af rullende politiske plan 2021-2022)

Some council members had forwarded proposals to amendments to the draft Rolling Political Plan to clarify the expectations from the Council to the Board.

Regarding Climate Justice:

- "the global south" instead of "developing countries" *Accepted.*
- Addition proposed: "and instills hope for a green and just future" *Accepted*
- across and by offering practical frameworks and platforms that enable less organized and wellfounded actions, movements and organizations to have a voice and influence *Rejected, but recommended.*

Anti-discrimination

- Proposed addition: "MS must in future focus more on Danish compliance with conventions, including especially the refugee, children and torture conventions." sentence: "including in particular the Refugee, Children and Torture Conventions" added to the last bullet.
- It was proposed to add: "MS must work to ensure that DK in future receives 2,000 quota refugees annually, including that the Finance Act (FFL 2022) allocates financial resources to receive the 2000 refugees" *Accepted.*
- MS must support the development of youth democracy in vulnerable housing areas. Through training, young people must be strengthened and influence change in their local communities. It must be done through partnerships *Accepted.*
- Rewording of the last bullet: "MS must stand out in relation to current and proposed foreigners and refugee centers / camps" *Accepted.*

Danish Development Aid:

- Discussion regarding the suggested amendments regarding link between development policy and immigration *The proposal was withdrawn.*
- "development assistance" is changed to "development cooperation".
- Clause was proposed to be deleted *Accepted.*
- Proposal for addition: "peacekeeping efforts, peaceful coexistence and" *Accepted.*
- MSZ will also focus on the UN Treaty on the Prohibition of Nuclear Weapons, including work for Danish accession to the treaty

(preliminary) work for DK to participate as an observer at the UN conference in M 2022. *Rejected.*

New AADK Strategy

-]š}}v %o œ }%o} • W _dZ } œ U]vš œ •š }μv]o the partner evaluation of the Global Contact program with a view to addressing challenges and developments in the program. This discussion must also be part c process around the new strategy, including as part of the Council and Members' D. *Accepted.*

Strengthened association democracy and engagement

- Proposed addition: That the work must be based on AAI's feminist leadership principles. *Accepted.*
- Addition "- also outside Copenhagen and Aarhus" *Accepted.*
-]š}}v W —Y •Ç•š u]• •š o]•Z ÁZ] Z v•μœ • between and organization of new members and other interested parties from the general public in cities and graphic areas also in Aarhus and Copenhagen". *Accepted.*

The Rolling Political Plan 2021/2022 was adopted unanimously by the Council with all the accepted amendments above

The Rolling Political Plan 2021/2022 is enclosed as Annex 4.

Adoption of received proposal regarding Strengthening association democracy and engagement dogmas and visions

Suggestion to insert the following sentence after the last bullet:

- The Board takes the initiative to prepare change goals which are submitted to the council.

The proposal for the above addition was withdrawn as it will be done as part of the strategy process.

dZ } œ [• %o œ }%o} Strengthening association democracy and engagement dogmas and visions was adopted by the Council

The proposal regarding Strengthening association democracy and engagement dogmas and visions is enclosed as Annex 3.

6. Election of chartered Accountant (Valg af statsautoriseret revisor)

The Secretariat recommended that KPMG should continue as the chartered accountant. The contract with auditor is expected to be completed in 2022. *Accepted.*

The election of KPMG as chartered Accountant was reaffirmed.

7. Presentation of candidates to the Board and Parliamentary Audit.

In the Board there were four seats and two seats for alternates for individual members and there were one seat and for the institutional members. In Parliamentary Audit there was two seats.

The following members stood for election.

Individual members to the Board:

- Andreas Dybkjær/Andersson
- Birgitte Paludan
- Erik Vinther
- Mette Roerup
- Stine Krøijer

Institutional members to the Board:

- Sine Jensen

Parliamentary Audit:

- Kjeld Lanng
- Marie Uldall Thomsen

The candidates introduced themselves to the Council. Candidates also had the opportunity to introduce themselves as part of the Action Days opening session and were wearing badges to make it possible for council members to get to know the Candidates before the election.

8. Election of Board and Parliamentary Audit
(Valg af Bestyrelse og parlamentarisk revision)

As the number of candidates among the collective members of the board and in relation to parliamentary Audit, there were no voting in that regard.

The Council members gave their votes in relation to the election of individual members to the Board

9. Budget and plans 2022-2023

Dines Justesen presented the budget 2022 to the Council

The budget is presented in order to inform the Council.

The budget for 2022-2023 is as follows:

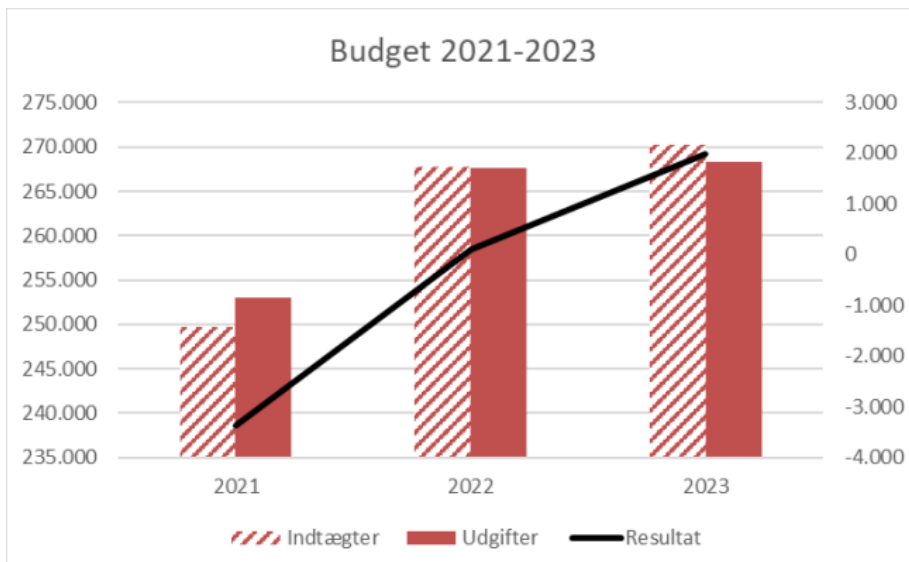
Budget 2021-23

alle tal i 1000 dkk

	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Indtægter			
Offentlige midler	164.032	153.555	153.179
Donationer og indsamlinger**	34.093	52.542	54.604
Indtægtsdækkede Aktiviteter (IDA)*	40.923	50.111	50.920
Øvrige indtægter	10.638	11.518	11.560
Indtægter i alt	249.686	267.726	270.264
Udgifter			
Programarbejde i Syd	182.785	190.994	191.453
Arbejde i Danmark	19.609	20.148	21.148
Øvrige udgifter ifm. indtægtsdækkede aktiviteter	23.708	30.662	29.654
Administration og ledelse	15.843	14.719	14.821
Branding og fundraising	11.107	11.110	11.198
Udgifter i alt	253.053	267.634	268.273
Resultat	-3.367	92	1.991

The budgeted result for 2021 is a deficit of DKK 3.37 million
 In 2022 there is an expected result of 100 thousand DKK in surplus
 Forecast for 2023 shows a surplus of approx. DKK 2 million.

In October 2020, the Board approved a 3 year development plan:



For 2022 and onward, it is assumed that there is a new Danida grant, that additional funds are raised from institutional donors, and that our social economic enterprise and Global Contact can run at full level.

We are (at the end of September) in the process of revising the budget. The intention is to be within the budgeted deficit. However, it will be difficult due to Corona and extra costs for closing down ~~the~~ ~~balhager~~ Kitchen as well as for TCDC.

The starting point for our budgeting is still the three-year development plan, which must bring the association's budget into balance and in the long run create a stable coverage of our costs and a small annual investment pool. The development plan ~~is~~ ~~retained~~ due to corona, but it is important that we keep focus on the development plan as we move forward.

The budget was supported by the Council.

10. Presentation of the members of the Board and Parliamentary Audit 2020 to 2021

The following candidates (individual members) were elected to the Board:

Individual members:

- Andreas Dybkjær ~~Andersson~~
- Birgitte Paludan
- Erik Vinther
- Stine Krøijer

Institutional member:

- Sine Jensen

Alternate:

- Mette Roerup

Parliamentary Audit

- Kjeld Lanng
- Marie Uldall ~~Thomsen~~

The AADK Board 2021 to 2021 thus comprises the following members:

- Individual members: Andrea Hols ~~Mjöbäck~~, Andreas Dybkjær ~~Andersson~~, Birgitte Paludan, Dines Justesen, Erik Vithner, Flemming Hansen, Mette Winding Top, St Folke and Stine ~~Krøijer~~
- Institutional members: Sofie Lippert and Sine Jensen
- Staff representative: Karen Jørgensen
- Alternates: Mette Roerup

Parliamentary Audit 2021 to 2022 comprises the following members:

Kjeld Lanng, Marie Uldall ~~Thomsen~~ and Thea Holm Bissø

11. AOB

Nothing to report.

The Moderators closed the meeting thanking everyone for their active and constructive

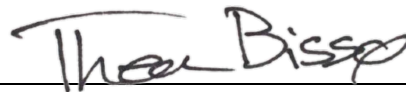
12. Closing

Stine Krøijethanked the outgoing board members for their contribution.

On behalf of the entire Council she thanked Board and council members, Activist and people for their efforts in organizing the Days and the council meeting. She also thanked council members for their input and support.

Sine finally thanked the council moderators for their management of the council meeting.

Copenhagen, 19th September 2021



Kjeld Lanng
Council Meeting Moderator

Thea Holm Bissø
Council Meeting Moderator

List of Participants

Navn	Efternavn	Medlem
Amanda	Ishøy	Indivduelt medlem
Andrea	HolstMjöbäck	Indivduelt medlem
Andreas	DybkjærAndersson	Indivduelt medlem
Anna	Mortensdatter	Indivduelt medlem
Anna Liv	Lundberg	Indivduelt medlem
Annika	Isfeldt	Indivduelt medlem
Barwaqo	Hussein	Indivduelt medlem
Berit	Asmussen	Kollektivt medlem
Birgitte	Paludan	Indivduelt medlem
Bjørn	Førde	Indivduelt medlem
Bodil Signe	Wedele	Indivduelt medlem
Caroline	Gebara	Indivduelt medlem
Cecile	Førby	Indivduelt medlem
Christine	Lund	Kollektivt medlem
Clark	Pratt	Indivduelt medlem
Dines	Justesen	Indivduelt medlem
Djamal Adeoti Alao	Boussari	Indivduelt medlem
Dorte	Lange	Indivduelt medlem
Ella	Ryberg	Indivduelt medlem
s o Ç	Christensen	Indivduelt medlem
Erik	Vithner	Indivduelt medlem
Flemming	Hansen	Indivduelt medlem
Grethe	Fyrstenberg Laursen	Indivduelt medlem
Gunvor	Auken	Indivduelt medlem
Helena Moll	Bown	Indivduelt medlem
Henrik	Narud	Indivduelt medlem
Henrik	Pedersen	Indivduelt medlem
Janne	Bruvoll	Indivduelt medlem
Jens Peter	Madsen	Indivduelt medlem
Jørgen	Due	Indivduelt medlem
Julia	Raavad	Indivduelt medlem
Kjeld	Lanng	Indivduelt medlem
Kristoffer	Wengler	Indivdueltmedlem
Marek	Azoulay	Indivduelt medlem
Marie	Uldall Thomsen	Indivduelt medlem
Marie Gry Torup	Ildvedsen	Indivduelt medlem
Mattias	Enggaard	Indivduelt medlem
Mette	Roerup	Indivduelt medlem
Mogens	BuchHansen	Indivduelt medlem

Nikolaj	Lubanski	Indivduelt medlem
Nina	Raaschou	Indivduelt medlem
Ole	Bang	Indivduelt medlem
Ole Bondo	Christensen	Indivduelt medlem
Oscar Frugaard	Maloney	Indivduelt medlem
Özkan	Kocak	Indivduelt medlem
Pantea	Azizi	Indivduelt medlem
Peter	Tholstrup	Indivduelt medlem
Reynir	Björnsson	Indivduelt medlem
Rikke	Dalum	Indivduelt medlem
Sabine	Ilsø	Indivduelt medlem
Sascha	Faxe	Indivduelt medlem
Sebastien	Verpoorten	Indivduelt medlem
Sine	Jensen	Kollektivt medlem
Steen	Folke	Indivduelt medlem
Stine	Krøijer	Indivduelt medlem
Tanja	EhnevidKjær	Indivduelt medlem
Thea	Bissø	Indivduelt medlem
Torsten	Malmdorf	Kollektivt medlem
Tue	Magnussen	Indivduelt medlem

MS ACTION DAYS

FORKVINDENS MUNDTLIGE BERETNING 2021

Kære Rådsmedlemmer – nye som gamle, kære Bestyrelse og kære Sekretariat: Velkommen.

I år vil jeg også sige et særligt varmt velkommen til et skønt udsnit af foreningens medlemmer og aktivister, da vi for første gang afholder rådsmødet som del af Action Days - i sig selv et vigtigt resultat af de diskussioner, vi har haft om foreningsdemokrati, engagement og aktivisme i løbet af det forgangne år.

Jeg vil derfor tillade mig at starte i vores helt egen verden. For et år siden besluttede vi, at "skabe tydelige handlemuligheder for frivillige i alle dele af organisationens arbejde, etablere tværgående organisering omkring fælles forandringsmål og forbedrede digitale løsninger." Jeg gik selv et skridt videre og kaldte det en tilnærmelse i arbejdsform til de sociale bevægelser, som vi samarbejder med ude i verden. Sociale bevægelser er netop kendetegnet ved at arbejde mere horisontalt, på tværs af etablerede hierarkier og funktioner, og omkring fælles langsigtede forandringsmål.

I løbet af sidste år, har vi spurgt os selv om, hvordan vi selv kan arbejde mere på den måde? Vi fik DeltagerDanmark til at hjælpe os med at reflektere over, hvilken organisation vi gerne vil være i fremtiden og drøftede det i detaljer i forbindelse med Råds- og medlemsdagen i november. På den baggrund fremlægger bestyrelsen i dag derfor en række dogmer og konkrete forslag for Rådet, der skal justere den måde vi arbejder på. Det vil betyde mere uformelt, handlingsdemokrati for de aktive, et mere indskrænket formelt demokrati, og et sekretariat med større forpligtelse til at sikre involvering, og til at skabe forbindelser på tværs af vores nationale og internationale program. Alle tre grene af foreningen skal være mere fokuseret omkring de konkrete forandringsmål, som vi bliver enige om i Rådet og bestyrelsen. Alt dette kombineres med at Rådet og Bestyrelsen er forpligtigede på aktiv lytning og konsultation, og at man også som Rådsmedlem får mulighed for at engagere sig og påtage sig andre roller.

Det var nok særligt Moria-kampagnen i 2020, som var drevet af aktive sjæle forskellige steder i landet, der fik alles øjne op for, at det giver mening at arbejde på ny måde. 50.000 var på forskellige måder med i kampen og sagen blev taget op i 37 kommunalbestyrelser. I år har det været kampagnen for at stoppe hjemsendelserne af syriske flygtninge til Assad, været drevet af en fælles og folkelig mobilisering omkring MS med demonstrationer i 40 byer rundt omkring i landet.

Når jeg ser på organisationen (både ude- og indefra), så mener jeg da også, at vi er et godt sted. I sammenligning med mange andre organisationer med mere end 50 år på bagen har MS formået at forny sig og tiltrække en ny generation. I bestyrelsen er vi ret sikre på, at rum for aktivisme og større fælles engagement vil betyde mere handlekraft; at vi bliver bedre i stand til at tage livtag med de meget store udfordringer, som verden står midt i.

Vi kunne kalde det øvelser i en mere aktivistisk indenrigspolitik i MS, nu da den aktivistiske udenrigspolitik langt om længe er blevet lagt i graven.

Og det var så min (ikke helt) elegante overgang til at tale om verden udenfor MS. For selvom dette bør være en beretning om 2020, så er det vanskeligt – her i tyveåret for 9/11 og den såkaldte aktivistiske udenrigspolitik's fødsel samt det mangefacetterede nederlag i Afghanistan - ikke at glæde sig over, at der i den danske og internationale offentlighed er indtruffet en ny og sund skepsis overfor militære interventioner, som det bedste middel til at løse konflikter, skabe bæredygtig forandring og fred. For første gang i en årrække er forebyggelse af konflikter, forsoning og betydningen af mellemfolkeligt samvirke vundet et vist gehør. Udviklingsbistanden bliver igen nævnt som et vigtigt udenrigspolitisk værktøj af andre aktører end udviklingsorganisationerne selv.

Når det er sagt, så er der ikke meget grund til jubeloptimisme. I det forgangne år er vi lykkedes med at sætte et aftryk på den nye udviklingspolitiske strategi "Fælles om Verden", som blev lanceret lige inden sommerferien. I strategien er fattigdomsorienteringen afgørende og vigtig. Respekten om menneskerettigheder og demokrati, anerkendelse af det civile samfunds rolle og unges engagement i politiske bevægelser, er alt sammen små sejre. Alligevel undergraver teksten titlens påstand om, at vi er fælles om verden: for et helt centralt element er at der særligt skal bruges penge på at forhindre, at mennesker kommer hertil.

Strategien udtrykker at vores del af verden vil vi have for os selv. Så på den front er der stadig brug for at vi er både modige og standhaftige.

Mens vi her kan glædes over at kunne mødes igen, og helt har glemt at vi engang gik med mundbind og talte om en grøn genstart, så er coronakrisen langt fra aflyst ude i verden. Hvordan vi som Mellempøkeligt Samvirke har ageret i lyset af pandemien er beskrevet i detaljer i Årsrapporten og i mit forord til den. 2020 betød en ændring af en stort set alle aktiviteter ude og hjemme: hjemsendelse af medarbejdere, hjemkaldelse af to hundrede unge, som var på rejse med Global Contact, omlægning af en lang række programaktiviteter i hele verden. Vi prøvede vores bedste at på at fastholde det langsigtede perspektiv. I Gaza i Palæstina understøttede vi kvinders beskyttelseskomiteer og beredskabsgrupper af unge, der har modtaget undervisning i at lave risiko- og behovsanalyser i lyset af COVID-19 med henblik på at hjælpe udsatte familier og de mange, der blev ramt af kønsbaseret vold. Mange steder kunne særligt unge gøre en særlig indsats for resten af samfundet. Krisen bød således også på gode overraskelser: Trods nedlukningen fortsatte det med at skyde globale platforme op i nye lande; vi har med andre ord fundet en opskrift på ungestyret aktivisme, som ActionAid i andre lande også ønsker at tage til sig og taler begejstret om, når vi mødes.

Kriser kalder på handlekraft og jeg kan ikke understrege – og takke - nok for, at vi kom igennem 2020 takket være en kæmpe indsats fra kreativt tænkende ansatte, frivillige og andre kræfter i og omkring organisationen. Den nye situation bød på udvikling af nye tilgange til digital programstøtte og udrulning af online træningsaktiviteter, hvilket vi kan bygge videre på i en verden efter corona (så vi måske kan rejse lidt mindre med fly).

MS har haft en fantastisk udvikling i medlemmer og bidragsydere i løbet af de sidste år. I 2020 var der knap 35,000 danskere som gav personligt bidrag til MS. Alligevel byder året ikke overraskende på et dårligt samlet økonomisk resultat, et underskud på 6,4 mio. kr., hvilket også i efteråret kaldte på benhårde økonomiske prioriteringer og omstruktureringer. I bestyrelsen har vi valgt at holde hånden over både Global Contact og vores socialøkonomiske initiativer, som i mange tilfælde ikke kunne få gavn af hjælpepakkerne. Vi både mener og tror på, at de er en vigtig del af, hvem MS er og skal være det i fremtiden. Desværre måtte vi dog afvikle Globalhagen Kitchen fordi det havde et set-up der blev for økonomisk tungt.

Så hvis ikke det bliver en grøn genstart i hele samfundet efter krisen (og det er der ikke meget der tyder på) så kan vi skabe det hos os selv. Vi skal genopfinde os selv på Globus og Café Mellefolk i Aarhus og her på Fælledvej. I forslaget til den rullende politiske plan for det kommende år ønsker vi, at stederne bliver et eksperimentarium for alternativ økonomi og bæredygtige løsninger, ligesom dette etableres som et handlespor på 5 andre globale platforme ude omkring. Og jeg kan ikke understrege nok, hvor vigtigt bestyrelsen synes at det er, at vi bliver meget bedre til at forbinde kampe og koble vores frivillige langt mere effektivt sammen med sociale bevægelser ude i verden. Men det vil vi få flere lejligheder til at komme tilbage til.

Lige nu er en af de store udfordringer – som jeg forventer også vil tage en del tid i det kommende bestyrelsesår – at forholde os til de økonomiske og politiske udfordringer der er i ActionAid Føderationen. De sorte skyer i horisonten på finansieringssiden skaber ret stor politisk og organisatorisk bølgegang. Der opstår forskellige fortolkninger af det oprindelige projekt, men spørgsmålet er om ikke det stadig er stærkt nok til at kunne holde os sammen ift. ambitionen om at lave udvikling på en helt ny måde.

I det lys skal vi i den kommende periode udarbejde en ny strategi for Mellefolkeligt Samvirke, som jeg ser det som bestyrelsens opgave at sikre at alle dele af organisationen involveres i. Den skal sørge for at de to temaer antidiskrimination og klima, hænger sammen både i vores arbejde i Nord og Syd, og dette skal forbindes til ActionAids fokus på Just Transition). Vi har selv brug for at få et klarere projekt og profil, særligt på klimaretfærdighed. Det arbejde starter i dag og diskussionerne i de tematiske spor i løbet af ActionDays er det første vigtige indspark til processen.

Tak for ordet. Let the fun begin

Stine Krøijer, KBH 16.09.2021

August 2021

Styrkelse af foreningsdemokrati og engagement

Rådet vedtog som en del af den rullende politiske plan for 2020-2021, at der skulle laves en gennemgang af foreningsdemokratiet i MS med henblik på at styrke det interne demokrati samt inddragelse af frivillige og rådsmedlemmer i foreningsarbejde. Som beskrevet i bestyrelsesrapport om planen, er dette sket blandt andet ved at nedsætte en arbejdsgruppe som en del af Råds og medlemsdages samt ved brug af en ekstern konsulent fra DeltagerDanmark. Der er udarbejdet en projektplan for de næste dele af arbejdet, som blev behandlet af bestyrelsen den 5. februar, og flere aktiviteter er allerede igangsat (fx Actions Days Lytteøvelse).

Basert på de pejlemærker, der er udarbejdet som en del af processen, er vi kommet frem til nedenstående forslag til en vision for det videre arbejde med området. At opnå disse mål vil kræve ændringer i den måde, vi arbejder sammen på i hele organisationen, og vi foreslår derfor en række dogmer, der skal hjælpe os på rette vej, samt nogle konkrete skridt, der kan bringe os i den rigtige retning.

Vision

Vores mål er at kombinere de sociale bevægelser, energi, aktivisme og netværksbaserede strukturer med foreningens gennemsigthed, forudsigelighed og formelle strukturer.

Tilstrækkeligt formelt demokrati: Vi vil bruge det formelle demokrati til at formulere visioner, strategier og håndtere svære spørgsmål samtidig med, at vi giver pladstil en radikal udvidelse af deltagelsesmulighederne.

Fokus og klare politiske forandringsmål: Vi vil udvælge færre sager og spørger os selv, hvad der skal til for vinder dem. Vi holder ved dem i længere tid, skaber rammer og understøtter fælles handling inden for disse mål.

Radikal udvidelse af deltagelsesmuligheder for fælles mål: Vi vil skabe flere og bedre handlemuligheder direkte indflydelse og skabe pladstil flere og nye hænder.

Legitimitet gennem indflydelse til dem, vi er her for og med: Vi vil styrke demokratiet gennem aktive lytteprocesser og ved at sikre, at der er mennesker, der går på tværs mellem de forskellige dele af organisationen.

Dogmer

Råd og bestyrelse

- ✓ Vi tager ansvar for de langsigtede visioner, strategier og svære spørgsmål som sekretariat eller frivillige ikke har tid til i dagligdagen og udarbejder de overordnede forandringsmål samarbejdet med resten af MS.
- ✓ Vi har det overordnede og ultimative ansvar for hele foreningen, men er også forpligtiget på ideen om *det tilstrækkelige demokrati*. Det tilstrækkelige demokrati er, når vi bevidst begrænser det formelle demokrati til dér, hvor det er nødvendigt, og dermed skaber pladstil handling og deltagelsesmuligheder for aktive frivillige og medarbejdere.

- ✓ Vi må gerne engagere os som frivillige i enkeltsager men så bidrag vi på lige fod med andre og tager selv hænderne op af lommerne. Det holder vi hinanden op på.
- ✓ Viljen til tillid er vigtigt i vores arbejde. Tillid til, at sekretariatsammen med de frivillige t med de rette rammer og klare mål t finder effektive veje frem.
- ✓ Vi lytter til frivillige, ansatte og de mennesker der er ramt af den uretfærdighed, som vi vil bekæmpe. Vi gennemfører lytteøvelser for at informere de beslutninger vi træffer

Sekretariat

- ✓ Medarbejdere kan ikke opnå social forandring alene. Vores største aktiv er de mennesker vi kan mobilisere og organisere.
- ✓ Hvis vi skal mobilisere nok til at gøre en forskel, skal vi styrke lederskab t både vores eget og andres, så vi bygger relationer i stor skala, lokalt og i flere led.
- ✓ Vi vil skabe markant flere og bedre handlemuligheder for frivillige inden for vores fælles mål. Derfor inviterer vi altid frivillige ind i kampagnearbejde fra begyndelsen.
- ✓ Frivillighed er ikke et mål i sig selv, men et middel til at nå vores forandringsmål. Den opgave lykkes kun, hvis vi som sekretariat viser en klar retning, skaber de rigtige rammer og giver den nødvendige understøttelse.
- ✓ Vi respekterer, at det er råd og bestyrelse, som sætter den overordnede retning for MS.

Frivillige/aktivister

- ✓ Vi kæmper for fælles forandringsmål. Det er derfor, vi er her. Vi arbejder i den retning, der er fastlagt fra D ^ l p delse t og hvis den er utydelig, så efterspørger vi tydelighed
- ✓ Vi bruger vores kreativitet og viden inden for de strategiske og taktiske rum, der er meningsfulde og åbne.
- ✓ Hvis vi vil ændre D ^ r n å l og strategisk linje, så deltag vi i D ^ r p m e l l e demokratiske organer t ved at stemme eller selvstille op.

Næste skridt

Ovenstående vision vil kræve, at vi begynder med at tage konkrete skridt, hvor vi eksperimenterer med at lave forbedringer af vores måde at arbejde og organisere os på. Dette vil påvirke rådet og bestyrelsens arbejde t både ved at kræve fokus på den langsigtede vision og de svære spørgsmål på, hvordan en del af arbejdet udføres, fx:

- Action Days: Med overgang til at Rådsmøder er en del af Action Days, vil planlægninger fremover blive lavet en ad hoc gruppe nedsat til dette, bestående af frivillige, sekretariat, råd og bestyrelse.
- Råds og medlemsdag På samme måde som Action Days vil denne dag blive planlagt af en gruppe nedsat til formålet, bestående af folk fra hele organisationen.
- Fælles kommunikationsplatform Frivilligrupperne bruger allerede Discord. Rådet er også kommet på, men vi skal arbejde videre med, hvordan vi bruger platformen, så den kan styrke forbindelsen mellem råd og frivillige.

- Interessegrupper Det vil stadig være muligt at nedsætte interessegrupper, men forventningerne er at disse i de fleste tilfælde vil blive erstattet af frivilliggrupper, som arbejder for et af de i strategien fastsatte forandringsmål.
- Valg til Rådet: Rådets sammensætning skal afspejle mangfoldigheden blandt foreningens medlemmer, og vi skal sikre, at der også er folk fra alle dele af foreningens arbejde. Tilrettelæggelse af valget vil derfor blive foretaget af en ad hoc gruppe bestående af deltagere fra alle relevante dele af organisationen.
- Disse ad hoc grupper overtager Kontaktgruppens opgaver og er et arbejdende udvalg.
- Lytteøvelser: Vi vil bruge lytteøvelser til at sikre, at hele organisation og de mennesker, som er ramt af den uretfærdighed, vi vil bekæmpe, bliver hørt.

Bestyrelsen

Den rullende politiske plan 2021-2022

Rådet giver på Rådsmødet bestyrelsen opdrag om at fokusere på særlige områder i løbet af det kommende år (juni 2021 til juni 2022). Dette sammenfattes i Bestyrelsens årsplan, som også kaldes "den rullende politiske plan".

De overordnede og langsigtede mål og rammer for foreningens arbejde er fastsat i foreningens strategier. I det kommende bestyrelsesår (2021-2022), skal bestyrelsen derfor grundlæggende:

- Sikre, at Mellempfolkeligt Samvirkes strategi implementeres både på kort og på lang sigt; og
- Tilse, at Mellempfolkeligt Samvirke på bedst mulig vis bidrager til virkeliggørelsen af ActionAid Internationals strategi.

Ud over dette generelle ansvar i forhold til at sikre implementeringen af strategien og opnåelse af fastlagte mål, skal den rullende politiske plan udstikke nogle temaer, som Mellempfolkeligt Samvirke skal flytte, markere sig på og søge at påvirke i det kommende år.

I 2021-2022 er det:

1. Klimaretfærdighed Klimakrisen er en historisk chance for at skabe en ny fortælling om behovet for global solidaritet og omstilling til mere bæredygtige og retfærdige samfund. Klimaforandringer rammer alle, men rammer ikke alle lige hårdt og ikke alle har samme stemme i de nationale og globale beslutningsprocesser. Klimaretfærdighed indebærer for Mellempfolkeligt Samvirke at ulighedskrisen adresseres sammen med klimakrisen mellem det globale nord og det globale syd, regionale interesser i øst og vest, trosretninger, rige og fattige, mænd og kvinder, unge og gamle i de enkelte lande.
 - Bestyrelsen skal arbejde for at der etableres en fælles global kampagne i føderationen og tilse at MS i forbindelse med SPA II udvikler et sammenhængende program på tværs af flere lande som understøtter unge klimabevægelser og organizing i lokalsamfund i klimaforandringernes frontlinje.
 - Bestyrelsen skal tilse at vores Platforme/lokalteter i Århus og København bliver omdrejningspunkter for lokale, borgerinddragende eksperimenter indenfor bæredygtig omstilling, ligesom vi samarbejder med globale platforme andre steder for at etablere dette som en handlespor der.
 - I det globale syd skal vi støtte unge bevægelser som stiller krav om global og national klimaretfærdighed, finansiering af klimatilpasning, etablering af grønne jobs og bæredygtig udvikling.
 - I Danmark vil Mellempfolkeligt Samvirke udvikle en stærk og langsigtet klimaretfærdighedskampagne med inddragelse af frivillige for at opnå 70% reduktion inden 2030 og de afledte globale effekter af danske produktions- og forbrugsmønstre. Vi gennemfører en massiv advocacyindsats for at stoppe offentlig og privat investering i og udvikling af den

fossile industri og sætter fokus på finansiering af løsninger på klimakrisen samt indgyder håb om en grøn og retfærdig fremtid.

2. Anti-diskrimination: Sammenhængskraften i vores samfund er udfordret. Det er blandt andre flygtninge, indvandrere, religiøse minoriteter og mennesker bosat i udsatte boligområder, der mærker konsekvenserne af diskriminerende politik og handling. Vi skal fortsat arbejde sammen med minoritets og flygtningeorganisationer og bevægelser for at sætte fokus på racisme, ulighed og diskrimination. Målet er at samle en bred alliance omkring integration, lige rettigheder og respekt for mangfoldighed.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal forsætte kampagnen for at Danmark tager imod flygtninge fra Moria lejren og sikrer en retfærdig fordeling af flygtninge inden for Europa.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal fortsat slå ring om og støtte hjemsendelsestruede syrere i Danmark.
 - MS skal arbejde for, at DK fremover modtager 2000 FN-kvoteflygtninge årligt, herunder at der på finansloven (FFL2022) afsættes økonomiske midler til at modtage 2000 flygtninge.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal bygge en bred alliance nationalt og lokalt, der kræver en national handlingsplan mod diskrimination, eller andre styrkede indsatser mod diskrimination nationalt og lokalt, og bekæmpe forskelsbehandling på baggrund af etnicitet i lovgivning om boligområder.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal modarbejde boligpolitik, som diskriminerer på baggrund af f.eks. etnicitet eller social status, og som foreslår radikale indgreb som dobbeltstraf i særlige områder, nedrivning af bygninger som en løsning på at skabe en mere blandet beboersammensætning osv. Det skal vi bl.a. gøre ved på både nationalt og lokalt plan i relevante alliancer.
 - MS skal støtte udviklingen af ungedemokrati i udsatte boligområder. De unge skal gennem fællesskaber og træning styrkes til at opnå indflydelse på forandringer i deres lokalsamfund. Det skal ske gennem partnerskaber.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal arbejde for at den danske handlingsplan for Verdensmålene indeholder et stærkt fokus på, at Danmark kan lære af andre lande på dette område og selv dele erfaringer med andre lande i samarbejde.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal arbejde for og gerne i samarbejde med andre organisationer at Danmark fremover skal modtage et antal FN-kvoteflygtninge, der vil bringe os på niveau med det antal, vores nordiske nabolande Norge og Sverige modtager set i forhold til befolkningsstørrelse.
 - Mellemlfolkeligt Samvirke skal markere sig i forhold til nuværende og foreslåede udlændinge og flygtningecentre/lejre og insistere på at menneskerettigheder og konventioner altid skal overholdes herunder især flygtninge, børn og torturkonventionen.

3. Dansk udviklingsbistand i det kommende år vil vi se større diskussioner om Danmark og EU's udviklingspolitik og partnerskabspolitik med Afrika. Coronaen har demonstreret en skræmmende national selvtillid og manglende internationalt udsyn. Mellemløbet skal engagere sig i debatten og søge indflydelse på udviklingspolitikken og bidrage til at definere, hvad en solidarisk udviklingspolitik bør indebære.
- Vi skal søge at engagere os i debatten på en fremadsynet, visionær og folkeligt engagerende måde, der kobler det store engagement, vi ser i Danmark om klima, ulighed og verdensmål med visioner for, hvordan Danmark kan bidrage til en mere retfærdig og bæredygtig verden.
 - Vi skal fortsat være engagerede i spørgsmål om udviklingsfinansiering (skat, hagedebog og
 - Vi vil arbejde for at unge får en prominent rolle i den nye danske udviklingsstrategi og til langsigtet bistand adresserer de bagvedliggende årsager til ulighed og migration. Konkret vil vi arbejde mod den uhensigtsmæssig kobling af udviklingssamarbejde og migrationspolitik, herunder planer om at bruge udviklingsmidler til etablering af lejre og asylsystem i tredjelande.
 - Vi skal arbejde for at genopbygningen efter Coronakrisen bliver en overgang til en mere bæredygtig, retfærdig og lige verden. Vi vil sætte den øgede ulighed, som pandemien har skabt og tale for at de mest velstående i Danmark og globalt skal betale en større del af regningen for krisen.
 - En af årsagerne til verdens skævheder er det store omfang ressourcer, der anvendes til militære satsninger, og væbnede konflikter er også årsag til, at mennesker flygter. Mellemløbet skal arbejde for at der investeres i fredsbevarende indsatser, fredelig sameksistens og udviklingssamarbejde frem for militære satsninger.
 - Foreningen fortsætter med at markere sig aktivt i de debatter, der opstår, der er relevante i forhold til vores arbejdsområder og den politiske situation, særligt i forhold til Mellemløbet og Palæstina.
4. Ny strategi for foreningen Vores nuværende strategi udløber i 2022 og nærmer sig således sin afslutning. Der skal på rådsmødet i 2022 vedtages en ny strategi for Mellemløbet Samvirke. Det er derfor en væsentlig opgave for bestyrelsen i den kommende periode at inddrage relevante dele af organisationen i udvikling af en ny strategi for Mellemløbet Samvirke.
- Bestyrelsen skal sikre, at der er en god sammenhæng mellem den nye strategi, ActionAids samlede strategi, vores kampagne og engagementsarbejde, og programrammen i den nye strategiske samarbejdsaftale med Danida (SP All). Strategien skal have et fem årigt perspektiv og forsætte foreningens arbejde med unge og folkelige møder og organisering på tværs af landegrænser. Derudover skal den have særligt fokus på fire forandringsspor: hvilke eksterne forandringer Mellemløbet Samvirke kan bidrage til inden for klimaretfærdighed og anti-diskrimination og hvilke interne forandringer der kan styrke vores evne til at arbejde med sociale bevægelser og aktivister og skabe en mere bæredygtig, forskelligartet økonomi, der sikres fortsatte politiske uafhængighed.
 - Bestyrelsen skal endvidere sikre, at der sker en inddragelse af både medarbejder og rådgivers bestyrelsesmedlemmer, medlemmer, frivilligmiljø og samarbejdspartnere i udviklingen af en ny strategi for Mellemløbet Samvirke. For hver af de fire forandringsspor, skal der

udpeges en tovholder fra hhv. sekretariat og politisk valgte medlemmer for at bistå en bred inddragelse.

- Bestyrelsen, interesserede rådgivere og sekretariatsmedlemmer diskuterer partnerevalueringen af Global Contact programmet med henblik på at adressere udfordringer og udvikling i programmet. Denne diskussion skal også være en del af processen omkring den nye strategi herunder som en del af Rådets medlemsdag.

5. Styrkelse af foreningsdemokrati og engagement
Der har i perioden 2020-2021 været igangsat en indsats med fokus på at styrke foreningsdemokratiet og engagementet i Mellempfolkeligt Samvirke. På baggrund af anbefalingerne fra det hidtidige arbejde og det igangværende udviklingsarbejde på frivilligområdet skal der med udgangspunkt i AAIs Feminist Leadership Principles i perioden 2021-2022 skabes flere tydelige handlemuligheder for frivillige i organisationen:

- Bestyrelsen skal sikre, at der er skabt nem adgang og tydelige handlemuligheder for foreningens medlemmer og frivillige i kampagner, cafeer og socialøkonomiske projekter, og programarbejdet også udenfor København og Aarhus.
- Der etableres et system som sikrer bedre muligheder for kontakt mellem og organisering af nye medlemmer og andre interesserede fra den brede offentlighed i byer og geografiske områder også udenfor Aarhus og København.
- Bestyrelsen skal sikre at der i forbindelse med den nye strategi er etableret tydelige forandringsmål på tværs af hele organisationen, som alle i organisationen arbejder sammen om at realisere.
- Der skal indføres og anvendes digitale løsninger der kan understøtte et levende foreningsdemokrati og som anvendes aktivt til dialog og samarbejde mellem frivillige og mellem det formelle (Rådets Bestyrelse) og det uformelle, deliberative demokrati (medlemmer og frivillige) samt Sekretariatet.
- Bestyrelsen skal sikre, at der indføres og anvendes lytteøvelser og andre metoder i foreningsdemokratiet, der forbinder det formelle og det uformelle demokrati i Mellempfolkeligt Samvirke.

Ovenstående temaer er udtryk for politiske temaer, som Rådet særligt ønsker at bestyrelsen sikrer, at Mellempfolkeligt Samvirke handler og markerer sig på i forhold til omverdenen i det kommende år. Det er ligeledes de områder, hvor Mellempfolkeligt Samvirke skal skabe bedre sammenhæng mellem vores indsatser i Nord og Syd med inddragelse af vores samarbejdspartnere.