

2021 Council Meeting Minutes

Date:	18th and 19th September, 2021	Place:	Fælledvej 12, Copenhagen
Minute Taker	Sisse Egeberg The meeting was conducted in Danish		

Agenda:

1.	The official opening of the Council Meeting (Åbning af Rådsmødet) a) <u>Welcome and opening of the Council Meeting</u> b) <u>Election of Moderators</u> (Valg af dirigenter) c) <u>Approval of the agenda and formalities</u> (Godkende dagsorden, tidsrammer og forretningsorden for rådsmødet og valg af stemmetællere og redaktionsudvalg)
2.	Last Year (Året der er gået) Reports (Beretninger og rapporter) a) <u>The Chairwoman's Oral Report</u> (Forkvindens mundtlige beretning) Including the Board's Report on the Rolling Political Plan 2020 – 2021 (Bestyrelsens rapport om den rullende politiske plan 2020 – 2021), the Draft AADK Board Rolling Political Plan 2021 – 2022 (Bestyrelsens udkast til rullende politisk plan 2021 – 2022) and the MS Annual Report 2020 (MS' Årsberetning 2020) b) <u>Annual Accounts 2020</u> (Årsregnskab 2020) c) <u>Introduction to the work of and Annual Report from Parliamentary Audit</u> (Rapport fra Parlamentarisk Revision)
3.	Received proposals (Indkomne forslag)
4.	Writing-workshop (Skriveworkshop)
5.	The year to come Adoption on Rolling Political Plan 2021 – 2022 (Vedtagelse af rullende politiske plan 2021 – 2022)

	Adoption of received proposal regarding Strengthening association democracy and engagement - dogmas and visions
6.	Election of chartered Accountant (Valg af statsautoriseret revisor)
7.	Presentation of Candidates for the Board and Parliamentary Audit (Præsentation af kandidater til Bestyrelsen og Parlamentarisk Revision)
8.	Election of Board and Parliamentary Audit (Valg af Bestyrelse og parlamentarisk revision)
9.	Budget and plans 2021-2023 (Budget og plan 2021-2023, præsentation og diskussion)
10.	Presentation of: <ul style="list-style-type: none"> • Board • Parliamentary Audit (Præsentation af ny bestyrelse og parlamentarisk revision 2021 – 2022)
11.	AOB (Eventuelt)
12.	Closing (Afslut)

1. The official opening of the Council Meeting

a) Welcome and opening of the Council Meeting

Stine Krøijer, Chair of ActionAid Denmark welcomed the Council Members to the ordinary Council Meeting 2021. (see List of Participants: Annex 1).

b) Election of Moderators

The AADK Chair proposed Kjeld Lanng and Thea Holm Bissø to be elected as the moderators for the council meeting. They were elected unanimously.

Thereafter, the moderators took over the leadership of the meeting. They observed that both the agenda and the dates for the Council Meeting had been sent out to all Council members via e-mail and announced to the general membership via www.ms.dk on August 20th, 2021. The Council Meeting was therefore legitimately advertised, as according to Statute § 7, paragraph 2.

c) Approval of the agenda and formalities

The moderators moved on to the establishment of the Vote Count Committee. Here the Board had nominated the following council members for the Vote Count Committee:

Jørgen Due, Matthias Enggård, Nina Raaschou, Peter Tholstrup & Sabine Ildø.

The Council approved the vote count committee.

The moderators gave a short introduction to the different papers available to all council members to this meeting. They presented thereafter:

- Rules and Procedures
- Agenda and Timeframe for the meeting

To changes were suggested to the Rules and Procedures:

- Deadline for running for the Board and Parliamentary Audit was proposed to be changed to 13:15 Sunday 19th
- The deadline for suggested changes was proposed changed to 20:00 Saturday 18th

The Rules and Procedures and the Agenda and Timeframe were adopted by the Council with the proposed amendments

Finally, the moderators moved on to the establishment of the editorial committee. Here the Board had nominated the following council members for the editorial committee:
Sine Jensen and Dines Justesen (board members)

Birgitte Paludan, Bjørn Førde og and Caroline Gebara (council members)

The Council approved the editorial committee.

2. **Last Year**

Reports

The moderators informed the Council that the established “table groups” will have an initial discussion on the reports after the presentations. The feedback from the groups will then form the point of departure for the plenary discussion on the reports.

a) The AADK Chair’s Oral Report

Including

- the Board Report on the Rolling Political Plan 2019 – 2020
- AADK Annual Report 2019.
- Draft AADK Board Rolling Political Plan 2020 – 2021

This year the AADK Chair gave her oral report on what ActionAid Denmark (AADK) has achieved in the past year (see Annex 2) as part of the opening session at Action Days. At the Council meeting, the AADK Chair Stine Krøijer gave an overview of important highlights of the year that AADK has been through as well as the political climate and context.

The Board Report on the Rolling Political Plan 2020 – 2021 and the AADK Annual Report 2020 were distributed to all council members prior to the Council Meeting and were therefore not presented at the meeting.

b) Annual Accounts 2020 including annexes

FAC Chair Dines Justesen presented the annual accounts for 2020 to the Council.

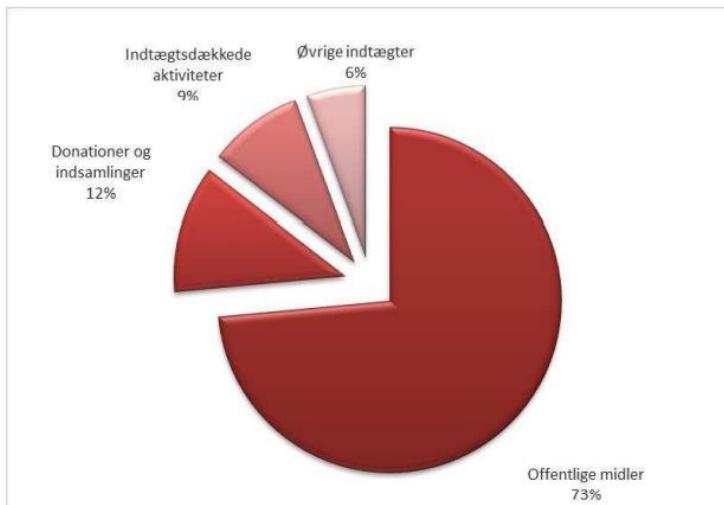
The total income of AADK in 2020 was DKK 251.929 million

Total expenses amount to DKK was 258.230 million

The overall result for 2020 is therefore DKK -6.302 million

The total income can be divided into four main areas:

- Public funds (offentlige midler)
- Donations and collections (Donationer og indsamlinger)
- Income covered activities (Indtægtsdækkede aktiviteter)
- Other (Øvrige indtægter)

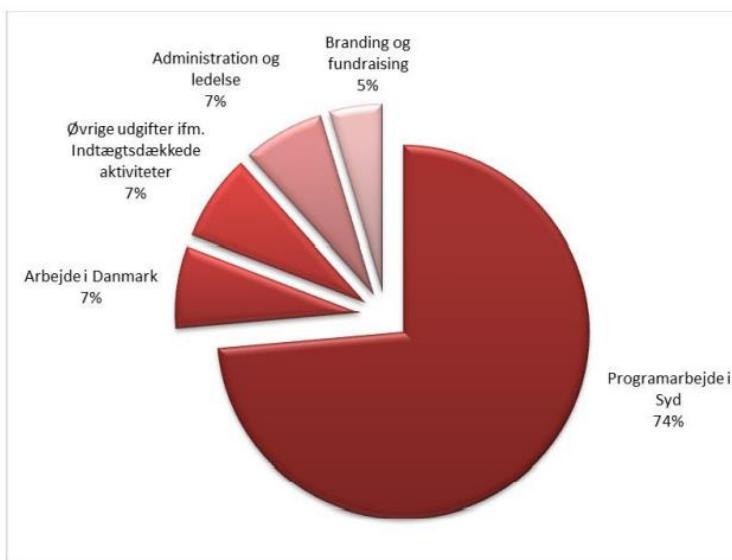


The number of contributors and members were in 2020: 34.799 of which approx. 20.000 are members.

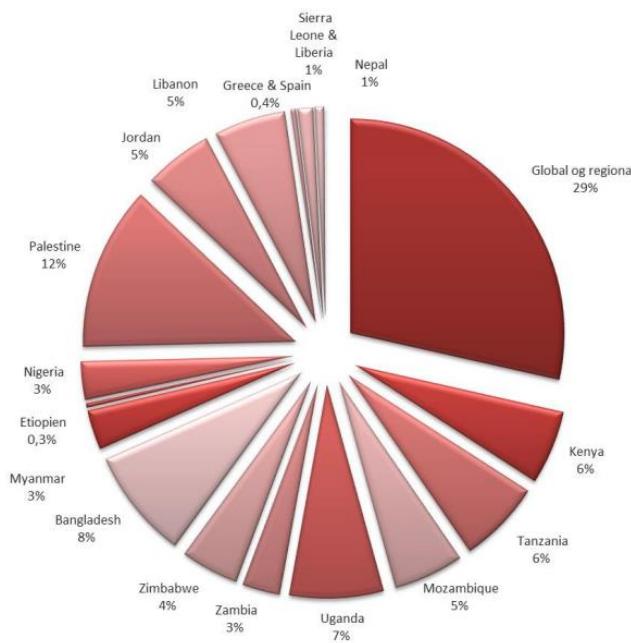
Total expenses amount for 2020 is DKK 258.230 million.

They are divided into 5 types of expenses:

- Program work in the South (Programarbejdet i Syd)
- Work in Denmark (Arbejdet i Danmark)
- Branding and fundraising (Branding og fundraising)
- Administration (Administration)
- Other expenses regarding income-covered activities (Øvrige udgifter i forbindelse med indtægtsdækkede aktiviteter)



The distribution of country programs by country:



Equity in 2020 was DDK 17.664 million.

c) Annual Report from Parliamentary Audit (PA)

The Annual Report from Parliamentary Audit were distributed to all council members prior to the Council Meeting.

PA representative Marie Uldall Thomsen explained PA's role and function and encouraged council members to focus on PA's role and if PA and the Board have provided the information needed to the council.

Plenary:

The table groups discussed the various presentations and highlights regarding AADK's work in 2020. On that background, the council members shared their reflections in the following plenary discussion.

The Board's report

Viewpoints expressed:

- Several questions regarding the collaboration with ActionAid. There is an expected decrease in large donors' contributions to the Global Secretariat, partly due to a decrease in income from Child sponsorship.
- Question regarding the closure of Globalhagen Kitchen, which happened due to poor finances and Corona lockdown.
- Relating to the Councils role, the volunteer engagement and digital contact, references were made to the proposal regarding Strengthened Association Democracy and Engagement – vision and dogmas and Discord a new platform for volunteer communication.

- A wish for a stronger AADK appearance in the media for among other things in relation to new focus in Danish development policy regarding migration and refugees.

The Board's report on the Rolling Political Plan 2020 – 2021 was adopted by the Council.

Annual Accounts 2020:

Viewpoints expressed:

- Attentions was drawn to the importance of clarifying who are members and who are contributors was made clear. There was openness in relation to the fact that we may have to divide up our fundraising figures more.
- A need to know more about which initiatives we support in the program countries
- Proposed focus on how we can increase the scope of the free funds that we can dispose of ourselves. Including focus on how we can provide more stable income in relation to our national work and achieve our vision of being present in 5 different places in Denmark.
- Opportunities for collaboration with companies should be elaborated.
- We must learn from our mistakes in relating to Globalhagen Kitchen. We will get a new Kitchen at Fælledvej, but we must do it in a different way.

The Annual Accounts 2020 was adopted by the Council.

PA Report:

Council members expressed great satisfaction with PA's work and the PA report.

It was suggested that for the Council and Member Day in November Council members could suggest possible questions and focus for PA's work in the current period.

It was also stressed, that PA corresponds to the Council without the Board interfering.

3. Received proposals

Prior to the Council meeting, the Board's draft Rolling Political Plan 2021-2022 were sent to the council members.

At the Council meeting AADK Chair Stine Krøijer presented the main objectives related to:

- New strategy
- Climate justice
- Anti-discrimination
- Danish development aid
- Strengthening association democracy and engagement.

AADK Vice Chair Dines Justesen presented the suggestion regarding Strengthening association democracy and engagement - dogmas and visions (Annex 3).

4. Writing-workshop: Amendments to the Rolling Political Plan 2021 – 2022

A writing-workshop for interested council members was set up to prepare possible amendments to the Rolling Political Plan 2021-2022.

5. The year to come

Adoption on Rolling Political Plan 2021 – 2022

(Vedtagelse af rullende politiske plan 2021 – 2022)

Some council members had forwarded proposals to amendments to the draft Rolling Political Plan to clarify the expectations from the Council to the Board.

Regarding Climate Justice:

- Proposed deployment: "...regional interests in East and West and faiths". *Accepted*.
- "the global south" instead of "developing countries". *Accepted*.
- "to achieve 70% reduction by 2030". *Accepted*
- Addition proposed: "and instils hope for a green and just future". *Accepted*
- New point proposed to be added: "In Denmark, MS will support the climate movement across and by offering practical frameworks and platforms that enable less organized and well-founded actions, movements and organizations to have a voice and influence in the climate debate and climate policy". *Rejected*, but remembered.

Anti-discrimination:

- Proposed addition: "MS must in future focus more on Danish compliance with conventions, including especially the refugee, children and torture convention." The sentence: "including in particular the Refugee, Children and Torture Convention." was added to the last bullet.
- It was proposed to add: "MS must work to ensure that DK in future receives 2,000 UN quota refugees annually, including that the Finance Act (FFL 2022) allocates financial resources to receive the 2000 refugees." *Accepted*.
- Proposed addition: "MS must support the development of youth democracy in vulnerable housing areas. Through training, young people must be strengthened to influence change in their local communities. It must be done through partnerships. *Accepted*.
- Rewording of the last bullet: "Inter-ethnic Cooperation must stand out in relation to current and proposed foreigners and refugee centers / camps"

Danish Development Aid:

- Discussion regarding the suggested amendments regarding link between development policy and immigration. *The proposal was withdrawn*.
- "development assistance" is changed to "development cooperation".
- "Houseowners" was proposed to be deleted. *Accepted*.
- Proposal for addition: "peacekeeping efforts, peaceful coexistence and ..". *Accepted*.
- Addition proposed: "In the coming year, MS will also focus on the UN Treaty on the Prohibition of Nuclear Weapons, including work for Danish accession to the treaty and

(preliminary) work for DK to participate as an observer at the UN conference in March 2022. *Rejected.*

New AADK Strategy

- Addition proposed: "The Board, interested council and secretariat members discuss the partner evaluation of the Global Contact program with a view to addressing challenges and developments in the program. This discussion must also be part of the process around the new strategy, including as part of the Council and Members' Day." *Accepted.*

Strengthened association democracy and engagement:

- Proposed addition: That the work must be based on AAI's feminist leadership principles. *Accepted.*
- Addition "- also outside Copenhagen and Aarhus". *Accepted.*
- Addition: "... a system is established which ensures better opportunities for contact between and organization of new members and other interested parties from the general public in cities and graphic areas also outside Aarhus and Copenhagen". *Accepted.*

The Rolling Political Plan 2021 – 2022 was adopted unanimously by the Council with all the accepted amendments above.

The Rolling Political Plan 2021 – 2022 is enclosed as Annex 4.

Adoption of received proposal regarding Strengthening association democracy and engagement - dogmas and visions

Suggestion to insert the following sentence after the last bullet:

- "The Board takes the initiative to prepare change goals which are submitted to the council."

The proposal for the above addition was withdrawn as this will be done as part of the strategy process.

The Board's proposal regarding Strengthening association democracy and engagement - dogmas and visions was adopted by the Council

The proposal regarding Strengthening association democracy and engagement - dogmas and visions is enclosed as Annex 3.

6. Election of chartered Accountant
(Valg af statsautoriseret revisor)

The Secretariat recommended that KPMG should continue as the chartered accountant. A new contract with auditor is expected to be completed in 2022.

The election of KPMG as chartered Accountant was reaffirmed.

7. Presentation of candidates to the Board and Parliamentary Audit.

In the Board there were four seats and two seats for alternates for individual members and there were one seat and for the institutional members. In Parliamentary Audit there was two seats.

The following members stood for election.

Individual members to the Board:

- Andreas Dybkjær-Andersson
- Birgitte Paludan
- Erik Vinther
- Mette Roerup
- Stine Krøijer

Institutional members to the Board:

- Sine Jensen

Parliamentary Audit:

- Kjeld Lanng
- Marie Uldall Thomsen

The candidates introduced themselves to the Council. Candidates also had the opportunity to introduce themselves as part of the Action Days opening session and were wearing badges to make it possible for council members to get to know the Candidates before the election.

8. Election of Board and Parliamentary Audit

(Valg af Bestyrelse og parlamentarisk revision)

As the number of candidates among the collective members of the board and in relation to parliamentary Audit, there were no voting in that regard.

The Council members gave their votes in relation to the election of individual members to the Board.

9. Budget and plans 2021-2023

Dines Justesen presented the budget 2022 to the Council.

The budget is presented in order to inform the Council.

The budget for 2021-2023 is as follows:

Budget 2021-23

alle tal i 1000 dkk

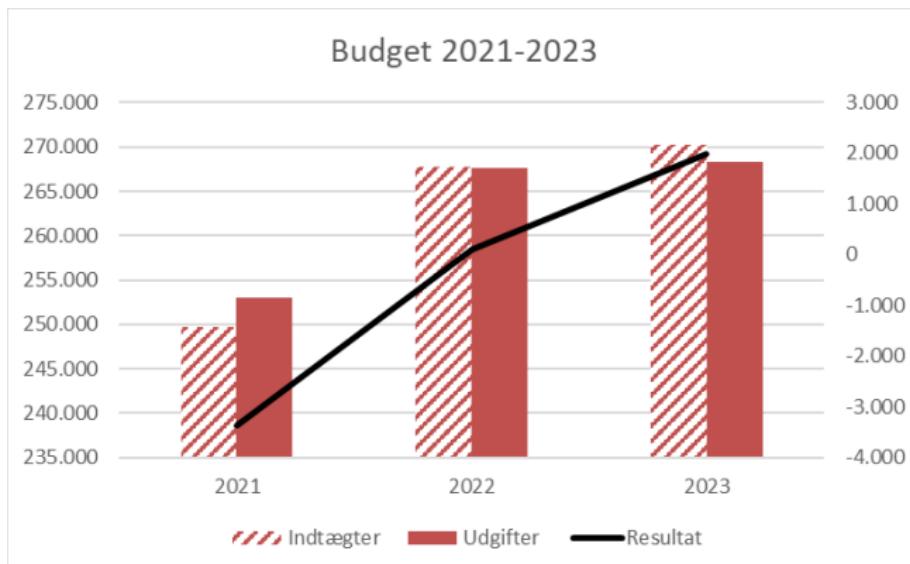
	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Indtægter			
Offentlige midler	164.032	153.555	153.179
Donationer og indsamlinger**	34.093	52.542	54.604
Indtægtsdækkede Aktiviteter (IDA)*	40.923	50.111	50.920
Øvrige indtægter	10.638	11.518	11.560
Indtægter i alt	249.686	267.726	270.264
Udgifter			
Programarbejde i Syd	182.785	190.994	191.453
Arbejde i Danmark	19.609	20.148	21.148
Øvrige udgifter ifm. indtægtsdækkede aktiviteter	23.708	30.662	29.654
Administration og ledelse	15.843	14.719	14.821
Branding og fundraising	11.107	11.110	11.198
Udgifter i alt	253.053	267.634	268.273
Resultat	-3.367	92	1.991

The budgeted result for 2021 is a deficit of DKK 3.37 million.

In 2022 there is an expected result of 100 thousand DKK in surplus.

Forecast for 2023 shows a surplus of approx. DKK 2 million.

In October 2020, the Board approved a 3-year development plan:



For 2022 and forward, it is assumed that there is a new Danida grant, that additional funds are raised from institutional donors, and that our socio-economic enterprise and Global Contact can run at full level.

We are (at the end of September) in the process of revising the budget. The intention is to stay within the budgeted deficit. However, it will be difficult due to Corona and extra costs for closing down Globalhagen Kitchen as well as for TCDC.

The starting point for our budgeting is still the three-year development plan, which must bring the association's budget into balance and in the long run create a stable coverage of our real costs and a small annual investment pool. The development plan was detained due to corona, but it is important that we keep focus on the development plan as we move forward.

The budget was supported by the Council.

10. Presentation of the members of the Board and Parliamentary Audit 2020 – 2021

The following candidates (individual members) were elected to the Board:

Individual members:

- Andreas Dybkjær-Andersson
- Birgitte Paludan
- Erik Vinther
- Stine Krøijer

Institutional member:

- Sine Jensen

Alternate:

- Mette Roerup

Parliamentary Audit

- Kjeld Lanng
- Marie Uldall Thomsen

The AADK – Board 2021 – 2021 thus comprises the following members:

- **Individual members:** Andrea Holst-Mjöbäck, Andreas Dybkjær-Andersson, Birgitte Paludan, Dines Justesen, Erik Vithner, Flemming Hansen, Mette Winding Top, Steen Folke and Stine Krøijer
- **Institutional members:** Sofie Lippert and Sine Jensen
- **Staff representative:** Karen Jørgensen
- **Alternates:** Mette Roerup

Parliamentary Audit 2021 – 2022 comprises the following members:

Kjeld Lanng, Marie Uldall Thomsen and Thea Holm Bissø

11. AOB

Nothing to report.

The Moderators closed the meeting thanking everyone for their active and constructive participation in this year's Council meeting.

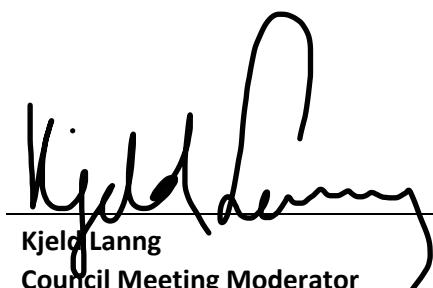
12. Closing

Stine Krøijer thanked the outgoing board members, for their contribution.

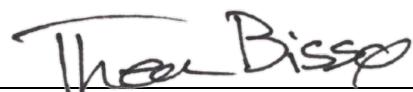
On behalf of the entire Council she thanked Board- and council members, Activist and people from the Secretariat from the Action Day's working groups for their efforts in organising Action Days and the council meeting. She also thanked council members for their input and support.

Stine finally thanked the council moderators for their management of the council meeting.

Copenhagen, 19th September 2021



Kjeld Lanng
Council Meeting Moderator



Thea Holm Bissø
Council Meeting Moderator

List of Participants

Navn	Efternavn	Medlem
Amanda	Ishøy	Individuelt medlem
Andrea	Holst-Mjöbäck	Individuelt medlem
Andreas	Dybkjær-Andersson	Individuelt medlem
Anna	Mortensdatter	Individuelt medlem
Anna Liv	Lundberg	Individuelt medlem
Annika	Isfeldt	Individuelt medlem
Barwaqo	Hussein	Individuelt medlem
Berit	Asmussen	Kollektivt medlem
Birgitte	Paludan	Individuelt medlem
Bjørn	Førde	Individuelt medlem
Bodil Signe	Wedele	Individuelt medlem
Caroline	Gebara	Individuelt medlem
Cecile	Førby	Individuelt medlem
Christine	Lund	Kollektivt medlem
Clark	Pratt	Individuelt medlem
Dines	Justesen	Individuelt medlem
Djamal Adeoti Alao	Boussari	Individuelt medlem
Dorte	Lange	Individuelt medlem
Ella	Ryberg	Individuelt medlem
Eþly	Christensen	Individuelt medlem
Erik	Vithner	Individuelt medlem
Flemming	Hansen	Individuelt medlem
Grethe	Fyrstenberg Laursen	Individuelt medlem
Gunvor	Auken	Individuelt medlem
Helena Moll	Bown	Individuelt medlem
Henrik	Narud	Individuelt medlem
Henrik	Pedersen	Individuelt medlem
Janne	Bruvoll	Individuelt medlem
Jens Peter	Madsen	Individuelt medlem
Jørgen	Due	Individuelt medlem
Julia	Raavad	Individuelt medlem
Kjeld	Laang	Individuelt medlem
Kristoffer	Wengler	Individuelt medlem
Marek	Azoulay	Individuelt medlem
Marie	Uldall Thomsen	Individuelt medlem
Marie Gry Torup	Ildvedsen	Individuelt medlem
Mattias	Enggaard	Individuelt medlem
Mette	Roerup	Individuelt medlem
Mogens	Buch-Hansen	Individuelt medlem

Nikolaj	Lubanski	Individuelt medlem
Nina	Raaschou	Individuelt medlem
Ole	Bang	Individuelt medlem
Ole Bondo	Christensen	Individuelt medlem
Oscar Frugaard	Maloney	Individuelt medlem
Özkan	Kocak	Individuelt medlem
Pantea	Azizi	Individuelt medlem
Peter	Tholstrup	Individuelt medlem
Reynir	Björnsson	Individuelt medlem
Rikke	Dalum	Individuelt medlem
Sabine	Ilsø	Individuelt medlem
Sascha	Faxe	Individuelt medlem
Sebastien	Verpoorten	Individuelt medlem
Sine	Jensen	Kollektivt medlem
Steen	Folke	Individuelt medlem
Stine	Krøijer	Individuelt medlem
Tanja	Ehnevid-Kjær	Individuelt medlem
Thea	Bissø	Individuelt medlem
Torsten	Malmdorf	Kollektivt medlem
Tue	Magnussen	Individuelt medlem

MS ACTION DAYS

FORKVINDENS MUNDTLIGE BERETNING 2021

Kære Rådsmedlemmer – nye som gamle, kære Bestyrelse og kære Sekretariat: Velkommen.

I år vil jeg også sige et særligt varmt velkommen til et skønt udsnit af foreningens medlemmer og aktivister, da vi for første gang afholder rådsmødet som del af Action Days - i sig selv et vigtigt resultat af de diskussioner, vi har haft om foreningsdemokrati, engagement og aktivisme i løbet af det forgangne år.

Jeg vil derfor tillade mig at starte i vores helt egen verden. For et år siden besluttede vi, at "skabe tydelige handlemuligheder for frivillige i alle dele af organisationens arbejde, etablere tværgående organisering omkring fælles forandringsmål og forbedrede digitale løsninger." Jeg gik selv et skridt videre og kaldte det en tilnærmelse i arbejdsform til de sociale bevægelser, som vi samarbejder med ude i verden. Sociale bevægelser er netop kendetegnet ved at arbejde mere horisontalt, på tværs af etablerede hierarkier og funktioner, og omkring fælles langsigtede forandringsmål.

I løbet af sidste år, har vi spurgt os selv om, hvordan vi selv kan arbejde mere på den måde? Vi fik DeltagerDanmark til at hjælpe os med at reflektere over, hvilken organisation vi gerne vil være i fremtiden og drøftede det i detaljer i forbindelse med Råds- og medlemsdagen i november. På den baggrund fremlægger bestyrelsen i dag derfor en række dogmer og konkrete forslag for Rådet, der skal justere den måde vi arbejder på. Det vil betyde mere uformelt, handlingsdemokrati for de aktive, et mere indskrænket formelt demokrati, og et sekretariat med større forpligtigelse til at sikre involvering, og til at skabe forbindelser på tværs af vores nationale og internationale program. Alle tre grene af foreningen skal være mere fokuseret omkring de konkrete forandringsmål, som vi bliver enige om i Rådet og bestyrelsen. Alt dette kombineres med at Rådet og Bestyrelsen er forpligtigede på aktiv lytning og konsultation, og at man også som Rådsmedlem får mulighed for at engagere sig og påtage sig andre roller.

Det var nok særligt Moria-kampagnen i 2020, som var drevet af aktive sjæle forskellige steder i landet, der fik alles øjne op for, at det giver mening at arbejde på ny måde. 50.000 var på forskellige måder med i kampen og sagen blev taget op i 37 kommunalbestyrelser. I år har det været kampagnen for at stoppe hjemsendelserne af syriske flygtninge til Assad, været drevet af en fælles og folkelig mobilisering omkring MS med demonstrationer i 40 byer rundt omkring i landet.

Når jeg ser på organisationen (både ude- og indefra), så mener jeg da også, at vi er et godt sted. I sammenligning med mange andre organisationer med mere end 50 år på bagen har MS formået at forny sig og tiltrække en ny generation. I bestyrelsen er vi ret sikre på, at rum for aktivisme og større fælles engagement vil betyde mere handlekraft; at vi bliver bedre i stand til at tage livtag med de meget store udfordringer, som verden står midt i.

Vi kunne kalde det øvelser i en mere aktivistisk indenrigspolitik i MS, nu da den aktivistiske udenrigspolitik langt om længe er blevet lagt i graven.

Og det var så min (ikke helt) elegante overgang til at tale om verden udenfor MS. For selvom dette bør være en beretning om 2020, så er det vanskeligt – her i tyveåret for 9/11 og den såkaldte aktivistiske udenrigspolitiks fødsel samt det mangefacetterede nederlag i Afghanistan - ikke at glæde sig over, at der i den danske og internationale offentlighed er indtruffet en ny og sund skepsis overfor militære interventioner, som det bedste middel til at løse konflikter, skabe bæredygtig forandring og fred. For første gang i en årrække er forebyggelse af konflikter, forsoning og betydningen af mellemfolkeligt samvirke vundet et vist gehør. Udviklingsbistanden bliver igen nævnt som et vigtigt udenrigspolitisk værktøj af andre aktører end udviklingsorganisationerne selv.

Når det er sagt, så er der ikke meget grund til jubeloptimisme. I det forgangne år er vi lykkedes med at sætte et aftryk på den nye udviklingspolitiske strategi "Fælles om Verden", som blev lanceret lige inden sommerferien. I strategien er fattigdomsorienteringen afgørende og vigtig. Respekten om menneskerettigheder og demokrati, anerkendelse af det civile samfunds rolle og unges engagement i politiske bevægelser, er alt sammen små sejre. Alligevel undergraver teksten titlens påstand om, at vi er fælles om verden: for et helt centralt element er at der særligt skal bruges penge på at forhindre, at mennesker kommer hertil.

Strategien udtrykker at vores del af verden vil vi have for os selv. Så på den front er der stadig brug for at vi er både modige og standhaftige.

Mens vi her kan glædes over at kunne mødes igen, og helt har glemt at vi engang gik med mundbind og talte om en grøn genstart, så er coronakrisen langt fra aflyst ude i verden. Hvordan vi som Mellemfolkeligt Samvirke har ageret i lyset af pandemien er beskrevet i detaljer i Årsrapporten og i mit forord til den. 2020 betød en ændring af en stort set alle aktiviteter ude og hjemme: hjemsendelse af medarbejdere, hjemkaldelse af to hundrede unge, som var på rejse med Global Contact, omlægning af en lang række programaktiviteter i hele verden. Vi prøvede vores bedste at på at fastholde det langsigtede perspektiv. I Gaza i Palæstina understøttede vi kvinders beskyttelseskomiteer og beredskabsgrupper af unge, der har modtaget undervisning i at lave risiko- og behovsanalyser i lyset af COVID-19 med henblik på at hjælpe utsatte familier og de mange, der blev ramt af kønsbaseret vold. Mange steder kunne særligt unge gøre en særlig indsats for resten af samfundet. Krisen bød således også på gode overraskelser: Trods nedlukningen fortsatte det med at skyde globale platforme op i nye lande; vi har med andre ord fundet en opskrift på ungestyret aktivisme, som ActionAid i andre lande også ønsker at tage til sig og taler begejstret om, når vi mødes.

Kriser kalder på handlekraft og jeg kan ikke understrege – og takke - nok for, at vi kom igennem 2020 takket være en kæmpe indsats fra kreativt tænkende ansatte, frivillige og andre kræfter i og omkring organisationen. Den nye situation bød på udvikling af nye tilgange til digital programstøtte og udrulning af online træningsaktiviteter, hvilket vi kan bygge videre på i en verden efter corona (så vi måske kan rejse lidt mindre med fly).

MS har haft en fantastisk udvikling i medlemmer og bidragsydere i løbet af de sidste år. I 2020 var der knap 35,000 danskere som gav personligt bidrag til MS. Alligevel byder året ikke overraskende på et dårligt samlet økonomisk resultat, et underskud på 6,4 mio. kr., hvilket også i efteråret kaldte på benhårde økonomiske prioriteringer og omstruktureringer. I bestyrelsen har vi valgt at holdt hånden over både Global Contact og vores socialøkonomiske initiativer, som i mange tilfælde ikke kunne få gavn af hjælpepakkerne. Vi både mener og tror på, at de er en vigtig del af, hvem MS er og skal være det i fremtiden. Desværre måtte vi dog afvikle Globalhagen Kitchen fordi det havde et set-up der blev for økonomisk tungt.

Så hvis ikke det bliver en grøn genstart i hele samfundet efter krisen (og det er der ikke meget der tyder på) så kan vi skabe det hos os selv. Vi skal genopfinde os selv på Globus og Café Mellemfolk i Aarhus og her på Fælledvej. I forslaget til den rullende politiske plan for det kommende år ønsker vi, at stederne bliver et eksperimentarium for alternativ økonomi og bæredygtige løsninger, ligesom dette etableres som et handlespor på 5 andre globale platforme ude omkring. Og jeg kan ikke understrege nok, hvor vigtigt bestyrelsen synes at det er, at vi bliver meget bedre til at forbinde kampe og koble vores frivillige langt mere effektivt sammen med sociale bevægelser ude i verden. Men det vil vi få flere lejligheder til at komme tilbage til.

Lige nu er en af de store udfordringer – som jeg forventer også vil tage en del tid i det kommende bestyrelsесår – at forholde os til de økonomiske og politiske udfordringer der er i ActionAid Føderationen. De sorte skyer i horisonten på finansieringssiden skaber ret stor politisk og organisatorisk bølgegang. Der opstår forskellige fortolkninger af det oprindelige projekt, men spørgsmålet er om ikke det stadig er stærkt nok til at kunne holde os sammen ift. ambitionen om at lave udvikling på en helt ny måde.

I det lys skal vi i den kommende periode udarbejde en ny strategi for Mellemfolkeligt Samvirke, som jeg ser det som bestyrelsens opgave at sikre at alle dele af organisationen involveres i. Den skal sørge for at de to temaeer antidiskrimination og klima, hænger sammen både i vores arbejde i Nord og Syd, og dette skal forbindes til ActionAids fokus på Just Transition). Vi har selv brug for at få et klarere projekt og profil, særligt på klimaretfærdighed. Det arbejde starter i dag og diskussionerne i de tematiske spor i løbet af ActionDays er det første vigtige indspark til processen.

Tak for ordet. Let the fun begin

Stine Krøijer, KBH 16.09.2021

August 2021

Styrkelse af foreningsdemokrati og engagement

Rådet vedtog som en del af den rullende politiske plan for 2020-2021, at der skulle laves en gennemgang af foreningsdemokratiet i MS med henblik på at styrke det interne demokrati samt inddragelsen af frivillige og rådsmedlemmer i foreningens arbejde. Som beskrevet i bestyrelsens rapport om planen, er dette sket blandt andet ved at nedsætte en arbejdsgruppe, som en del af Råds- og medlemsdagen samt ved brug af en ekstern konsulent fra Deltager Danmark. Der er udarbejdet en projektplan for de næste dele af arbejdet, som blev behandlet af bestyrelsen den 5. februar, og flere aktiviteter er allerede igangsat (fx Actions Days, Lytteøvelse).

Baseret på de pejlemærker, der er udarbejdet som en del af processen, er vi kommet frem til nedenstående forslag til en vision for det videre arbejde med området. At opnå disse mål vil kræve ændringer i den måde, vi arbejder sammen på i hele organisationen, og vi foreslår derfor en række dogmer, der skal hjælpe os på rette vej, samt nogle konkrete skridt, der kan bringe os i den rigtige retning.

Vision

Vores mål er at kombinere de sociale bevægelsers energi, aktivisme og netværksbaserede strukturer med foreningens gennemsigtighed, forudsigelighed og formelle strukturer.

Tilstrækkeligt formelt demokrati: Vi vil bruge det formelle demokrati til at formulere visioner, strategier og håndtere svære spørgsmål samtidig med, at vi giver plads til en radikal udvidelse af deltagelsesmulighederne.

Fokus og klare politiske forandringsmål: Vi vil udvælge færre sager og spørger os selv hvad der skal til for vinde dem. Vi holder ved dem i længere tid, skaber rammer og understøtter fælles handling inden for disse mål.

Radikal udvidelse af deltagelsesmuligheder for fælles mål: Vi vil skabe flere og bedre handlemuligheder, direkte indflydelse og skabe plads til flere og nye hænder.

Legitimitet gennem indflydelse til dem, vi er her for og med: Vi vil styrke demokratiet gennem aktive lytteprocesser og ved at sikre, at der er mennesker, der går på tværs mellem de forskellige dele af organisationen.

Dogmer

Råd og bestyrelse

- ✓ Vi tager ansvar for de langsigtede visioner, strategier og svære spørgsmål, som et sekretariat eller frivillige ikke har tid til i dagligdagen, og udarbejder de overordnede forandringsmål i samarbejde med resten af MS.
- ✓ Vi har det overordnede og ultimative ansvar for hele foreningen, men er også forpligtigede på ideen om *det tilstrækkelige demokrati*. Det tilstrækkelige demokrati er, når vi bevidst begrænser det formelle demokrati til dér, hvor det er nødvendigt, og dermed skaber plads til handling og deltagelsesmuligheder for aktive frivillige og medarbejdere.

- ✓ Vi må gerne engagere os som frivillige i enkeltsager, men så bidrager vi på lige fod med andre og tager selv hænderne op af lommerne. Det holder vi hinanden op på.
- ✓ Viljen til tillid er vigtigt i vores arbejde. Tillid til, at sekretariat sammen med de frivillige – med de rette rammer og klare mål – finder effektive veje frem.
- ✓ Vi lytter til frivillige, ansatte og de mennesker, der er ramt af den uretfærdighed, som vi vil bekæmpe. Vi gennemfører lytteøvelser for at informere de beslutninger vi træffer

Sekretariat

- ✓ Medarbejdere kan ikke opnå social forandring alene. Vores største aktiv er de mennesker vi kan mobilisere og organisere.
- ✓ Hvis vi skal mobilisere nok til at gøre en forskel, skal vi styrke lederskab – både vores eget og andres, så vi bygger relationer i stor skala, lokalt og i flere led.
- ✓ Vi vil skabe markant flere og bedre handlemuligheder for frivillige inden for vores fælles mål. Derfor inviterer vi altid frivillige ind i kampagnearbejdet fra begyndelsen.
- ✓ Frivillighed er ikke et mål i sig selv, men et middel til at nå vores forandringsmål. Den opgave lykkes kun, hvis vi som sekretariat viser en klar retning, skaber de rigtige rammer og giver den nødvendige understøttelse.
- ✓ Vi respekterer, at det er råd og bestyrelse, som sætter den overordnet retning for MS.

Frivillige/aktivister

- ✓ Vi kæmper for fælles forandringsmål. Det er derfor, vi er her. Vi arbejder i den retning, der er fastlagt fra MS' ledelse – og hvis den er u tydelig, så efterspørger vi tydelighed.
- ✓ Vi bruger vores kreativitet og viden inden for de strategiske og taktiske rum, der er meningsfulde og åbne.
- ✓ Hvis vi vil ændre MS' mål og strategiske linje, så deltager vi i MS' formelle demokratiske organer – ved at stemme eller selv stille op.

Næste skridt

Ovenstående vision vil kræve, at vi begynder med at tage konkrete skridt, hvor vi eksperimenterer med at lave forbedringer af vores måde at arbejde og organisere os på. Dette vil påvirke rådet og bestyrelsens arbejde – både ved at kræve fokus på den langsigtede vision og de svære spørgsmål, og på, hvordan en del af arbejdet udføres, fx:

- Action Days: Med overgangen til at Rådsmødet er en del af Action Days, vil planlægningen fremover blive lavet en ad hoc gruppe nedsat til dette, bestående af frivillige, sekretariat, råd og bestyrelse.
- Råds- og medlemsdag: På samme måde som Action Days vil denne dag blive planlagt af en gruppe nedsat til formålet, bestående af folk fra hele organisationen.
- Fælles kommunikationsplatform: Frivilliggrupperne bruger allerede Discord. Rådet er også kommet på, men vi skal arbejde videre med, hvordan vi bruger platformen, så den kan styrke forbindelsen mellem råd og frivillige.

- Interessegrupper: Det vil stadig være muligt at nedsætte interessegrupper, men forventningen er at disse i de fleste tilfælde vil blive erstattet af frivilliggrupper, som arbejder for et af de i strategien fastsatte forandringsmål.
- Valg til Rådet: Rådets sammensætning skal afspejle mangfoldigheden blandt foreningens medlemmer, og vi skal sikre, at der også er folk fra alle dele af foreningens arbejde. Tilrettelæggelsen af valget vil derfor blive foretaget af en ad hoc gruppe bestående af deltagere fra alle relevante dele af organisationen.
- Disse ad hoc grupper overtager Kontaktgruppens opgaver og er et arbejdende udvalg.
- Lytteøvelser: Vi vil bruge lytteøvelser til at sikre, at hele organisation og de mennesker, som er ramt af den uretfærdighed, vil bekæmpe, bliver hørt.

Bestyrelsen

Den rullende politiske plan 2021 – 2022

Rådet giver på Rådsmødet bestyrelsen opdrag om at fokusere på særlige områder i løbet af det kommende år (juni 2021 – juni 2022). Dette sammenfattes i Bestyrelsens årsplan, som også kaldes "den rullende politiske plan".

De overordnede og langsigtede mål og rammer for foreningens arbejde er fastsat i foreningens strategier. I det kommende bestyrelsesår (2021-2022), skal bestyrelsen derfor grundlæggende:

- Sikre, at Mellemfolkeligt Samvirkes strategi implementeres både på kort og på lang sigt; og
- Tilse, at Mellemfolkeligt Samvirke på bedst mulig vis bidrager til virkeliggørelsen af ActionAid Internationals strategi.

Ud over dette generelle ansvar i forhold til at sikre implementeringen af strategien og opnåelse af fastlagte mål, skal den rullende politiske plan udstikke nogle temaer, som Mellemfolkeligt Samvirke skal flytte, markere sig på og søge at påvirke i det kommende år.

I 2021-2022 er det:

1. **Klimaretfærdighed:** Klimakrisen er en historisk chance for at skabe en ny fortælling om behovet for global solidaritet og omstilling til mere bæredygtige og retfærdige samfund. Klimaforandringer rammer alle, men rammer ikke alle lige hårdt og ikke alle har samme stemme i de nationale og globale beslutningsprocesser. Klimaretfærdighed indebærer for Mellemfolkeligt Samvirke at ulighedskrisen adresseres sammen med klimakrisen - mellem det globale nord og det globale syd, regionale interesser i øst og vest, trosretninger, rige og fattige, mænd og kvinder, unge og gamle i de enkelte lande.
 - Bestyrelsen skal arbejde for at der etableres en fælles global kampagne i føderationen og tilse at MS i forbindelse med SPA II udvikler et sammenhængende program på tværs af flere lande som understøtter unge klimabevægelser og organizing i lokalsamfund i klimaforandringerne frontlinje.
 - Bestyrelsen skal tilse at vores Platforme/lokaliteter i Århus og København bliver omdrejningspunkter for lokale, borgerinddragende eksperimenter indenfor bæredygtig omstilling, ligesom vi samarbejde med globale platforme andre steder verden for at etablere dette som en handlespor der.
 - I det globale syd skal vi støtte unge bevægelser som stiller krav om global og national klimaretfærdighed, finansiering af klimatilpasning, etablering af grønne jobs og bæredygtig udvikling.
 - I Danmark vil Mellemfolkeligt Samvirke udvikle en stærk og langsigtet klimaretfærdighedskampagne med inddragelse af frivillige for at opnå 70% reduktion inden 2030 og de afledte globale effekter af danske produktions- og forbrugsmønstre. Vi gennemfører en massiv advocacy indsats for at stoppe offentlig og privat investering i og udvikling af den

fossile industri og sætter fokus på finansiering af løsninger på klimakrisen samt indgyder håb om en grøn og retfærdig fremtid.

2. **Anti-diskrimination:** Sammenhængskraften i vores samfund er udfordret. Det er blandt andre flygtninge, indvandrere, religiøse minoriteter og mennesker bosat i utsatte boligområder, der mærker konsekvenserne af diskriminerende politik og handling. Vi skal fortsat arbejde sammen med minoritets- og flygtningeorganisationer og bevægelser for at sætte fokus på racisme, ulighed og diskrimination. Målet er at samle en bred alliance omkring integration, lige rettigheder og respekt for mangfoldighed.

- Mellemfolkeligt Samvirke skal forsætte kampagnen for at Danmark tager imod flygtninge fra Moria lejren og sikrer en retfærdig fordeling af flygtninge inden for Europa.
- Mellemfolkeligt Samvirke skal fortsat slå ring om og støtte hjemsendelsestruede syrere i Danmark.
- MS skal arbejde for, at DK fremover modtager 2000 FN-kvoteflygtninge årligt, herunder at der på finansloven (FFL 2022) afsættes økonomiske midler til at modtage de 2000 flygtninge.
- Mellemfolkeligt Samvirke skal bygge en bred alliance nationalt og lokalt, der kræver en national handlingsplan mod diskrimination, eller andre styrkede indsatser mod diskrimination nationalt og lokalt, og bekæmpe forskelsbehandling på baggrund af etnicitet i lovgivning om boligområder.
- Mellemfolkeligt Samvirke skal modarbejde boligpolitik, som diskriminerer på baggrund af f.eks. etnicitet eller social status, og som foreslår radikale indgreb som dobbeltstraf i særlige områder, nedrivning af bygninger som en løsning på at skabe en mere blandet beboersammensætning osv. Det skal vi bl.a. gøre ved på både nationalt og lokalt plan at indgå i relevante alliance.
- MS skal støtte udviklingen af ungedemokrati i utsatte boligområder. De unge skal gennem fællesskaber og træning styrkes til at opnå indflydelse på forandringer i deres lokalsamfund. Det skal ske gennem partnerskaber.
- Mellemfolkeligt Samvirke skal arbejde for at den nye dansk handlingsplan for Verdensmålene indeholder et stærkt fokus på utsatte grupper og "Leave No One Behind" principippet, så Danmark kan lære af andre lande på dette område og selv dele erfaringer i internationalt samarbejde.
- Mellemfolkeligt Samvirke skal arbejde for – gerne i samarbejde med andre organisationer – at Danmark fremover skal modtage et antal FN-kvoteflygtninge, der vil bringe os på niveau med det antal, vores nordiske nabolande Norge og Sverige modtager set i forhold til befolkningstørrelse.
- Mellemfolkeligt Samvirke skal markere sig i forhold til nuværende og foreslæde udlændinge- og flygtningecentre/lejre og insistere på at menneskerettigheder og konventioner altid skal overholdes herunder især flygtninge-, børne- og torturkonventionen.

- 3. Dansk udviklingsbistand:** I det kommende år vil vi se større diskussioner om Danmark og EU's udviklingspolitik og partnerskabspolitik med Afrika. Corona-krisen har demonstreret en skræmmende national selvtilstrækkelighed og manglende internationalt udsyn. Mellemfolkeligt Samvirke skal engagere sig i debatten og søge indflydelse på udviklingspolitikken og bidrage til at definere, hvad en solidarisk udviklingspolitik bør indebære.
- Vi skal søge at engagere os i debatten på en fremadsynet, visionær og folkeligt engagerende måde, der kobler det store engagement, vi ser i Danmark om klima, ulighed og verdensmål med visioner for, hvordan Danmark kan bidrage til en mere retfærdig og bæredygtig verden.
 - Vi skal fortsat være engagerede i spørgsmål om udviklingsfinansiering (skat, handel og gæld)
 - Vi vil arbejde for at unge for en prominent rolle i den nye danske udviklingsstrategi og til langsigtet bistand adresserer de bagvedliggende årsager til ulighed og migration. Konkret vil vi arbejde mod den uhensigtsmæssig kobling af udviklingssamarbejde og migrationspolitik, herunder planer om at bruge udviklingsmidler til etablering af lejre og asylsystem i tredjelande.
 - Vi skal arbejde for at genopbygningen efter Coronakrisen bliver en overgang til en mere bæredygtig, retfærdig og lige verden. Vi vil italesætte den øgede ulighed, som pandemien har skabt og tale for at de mest velstående i Danmark og globalt skal betale en større del af regningen for krisen.
 - En af årsagerne til verdens skævheder er det store omfang ressourcer, der anvendes til militære satsninger, og væbnede konflikter er også årsag til, at mennesker flygter. Mellemfolkeligt Samvirke skal arbejde for at der investeres i fredsbevarende indsatser, fredelig sameksistens og udviklingssamarbejde frem for militære satsninger.
 - Foreningen forsætter med at markere sig aktivt i de debatter, der opstår, der er relevante i forhold til vores arbejdsmråder og den politiske situation, særligt i forhold til Mellemøsten og Palæstina.
- 4. Ny strategi for foreningen:** Vores nuværende strategi udløber i 2022 og nærmer sig således sin afslutning. Der skal på rådsmødet i 2022 vedtages en ny strategi for Mellemfolkeligt Samvirke. Det er derfor en væsentlig opgave for bestyrelsen i den kommende periode at inddrage relevante dele af organisationen i udvikling af en ny strategi for Mellemfolkeligt Samvirke.
- Bestyrelsen skal sikre, at der er en god sammenhæng mellem den nye strategi, ActionAids samlede strategi, vores kampagne- og engagementsarbejde, og programmen i den nye strategiske samarbejdsaftale med Danida (SPAII). Strategien skal have et fem årigt perspektiv og forsætte foreningens arbejde med unge og folkelige møder og organisering på tværs af landegrænser. Derudover skal den have særligt fokus på fire forandringsspor: hvilke eksterne forandringer Mellemfolkeligt Samvirke kan bidrage til inden for klimaretfærdighed og anti-diskrimination og hvilke interne forandringer der kan styrke vores evne til at arbejde med sociale bevægelser og aktivister og skabe en mere bæredygtig, forskelligartet økonomi, der sikrer vores forsatte politiske uafhængighed.
 - Bestyrelsen skal endvidere sikre, at der sker en inddragelse af både medarbejdere, råds- og bestyrelsesmedlemmer, medlemmer, frivilligmiljø og samarbejdspartnere i udviklingen af en ny strategi for Mellemfolkeligt Samvirke. For hver af de fire forandringsspor, skal der

udpeges en tovholder fra hhv. sekretariat og politisk valgte medlemmer for at bistå en bred inddragelse.

- Bestyrelsen, interesserede råds- og sekretariatsmedlemmer diskuterer partnerevalueringen af Global Contact programmet med henblik på at adressere udfordringer og udvikling i programmet. Denne diskussion skal også være en del af processen omkring den nye strategi herunder som en del af Råds- og medlemsdagen.

5. Styrkelse af foreningsdemokrati og engagement: Der har i perioden 2020-2021 være igangsat en indsats med fokus på at styrke foreningsdemokratiet og engagementet i Mellemfolkeligt Samvirke. På baggrund af anbefalingerne fra det hidtidige arbejde og det igangværende udviklingsarbejde på frivilligområdet skal der med udgangspunkt i AAIs Feminist Leadership Principles i perioden 2021-2022 skabes flere tydelige handlemuligheder for frivillige i organisationen:

- Bestyrelsen skal sikre, at der er skabt nem adgang og tydelige handlemuligheder for foreningens medlemmer og frivillige i kampagner, cafeer og socialøkonomiske projekter, og programarbejdet – også udenfor København og Aarhus.
- Der etableres et system som sikrer bedre muligheder for kontakt mellem og organisering af nye medlemmer og andre interesserende fra den brede offentlighed i byer og geografiske områder også udenfor Aarhus og København.
- Bestyrelsen skal sikre at der i forbindelsen med den nye strategi er etableret klare og tydelige forandringsmål på tværs af hele organisationen, som alle lag i organisationen arbejder sammen om at realisere.
- Der skal indføres og anvendes digitale løsninger der kan understøtte et levende foreningsdemokrati og som anvendes aktivt til dialog og samarbejde mellem frivillige og mellem det formelle (Råd- og Bestyrelse) og det uformelle, deliberative demokrati (medlemmer og frivillige) samt Sekretariatet.
- Bestyrelsen skal sikre, at der indføres og anvendes lytteøvelser og andre metoder i foreningsdemokratiet, der forbinder det formelle og det uformelle demokrati i Mellemfolkeligt Samvirke.

Ovenstående temaer er udtryk for politiske temaer, som Rådet særligt ønsker at bestyrelsen sikrer, at Mellemfolkeligt Samvirke handler og markerer sig på i forhold til omverdenen i det kommende år. Det er ligeledes de områder, hvor Mellemfolkeligt Samvirke skal skabe bedre sammenhæng mellem vores indsatser i Nord og Syd med inddragelse af vores samarbejdspartnere.