

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

Til stede:

- Haifaa Awad (Forkvinde)
- Dines Justesen (Næstformand)
- Emilie Esmann Andersen
- Erik Vithner
- Johan Hedegaard Jørgensen
- Rasmus Andersen
- Sally Mersoumi
- Sofie Lippert
- Morten Kjærum
- Steen Folke
- Stine Thuge
- Mette Svenningsen (suppleant)

Fra sekretariatet:

- Tim Whyte
- Jeppe Bo Pedersen
- Kamilla Lindgren (referent)
- Maja Gregersen

Parlamentarisk Revision:

- Laurids Svenningsen

Afbud:

- Eren Temur – bestyrelse
- Homma Yusuf – Parlamentarisk Revision

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

Item no.	Subject	Status	Appendix	Comments	Responsible for item
1	Approval of Agenda	Decision	01 Draft Agenda 20.01.2025	Bestyrelsen gennemgik og godkendte dagsordenen og tidsplanen for mødet.	Dines Justesen, Vice-Chairman
2	Approval of Minutes	Decision	02 Draft Minutes 9th- 10th Nov 2024	Bestyrelsen godkendte referatet fra bestyrelsesseminaret den 9.-10. november 2024.	Dines Justesen, Vice-Chairman
3	News from AAI/AADK	Information	03 Semi-Annual Report first half 2024	Tim Whyte præsenterede nyheder fra ActionAid's arbejde i Danmark og globalt. Internationale Opdateringer - Gaza og Syrien: Tim rapporterede om den nylige våbenhvile i Gaza, usikkerheden omkring dens varighed, og vigtigheden af FN's tilstedeværelse i området. Der blev også nævnt bekymringer om adgang for internationale medier. - Global Platforms: Den første frankofone Global Platform (GP)-træning blev afholdt i Senegal, og et møde i København samlede unge ledere fra Ukraine, Georgien og andre østeuropæiske lande. - SPA-evaluering: Evaluering af SPA I og II er igangsat, men Danida har endnu ikke bekræftet tidshorizonten for en ny SPA-runde. Der blev diskuteret, om SPA-processen kan blive forsinket på grund af udskydelsen af udviklingspolitisk strategi. Nationale Opdateringer - National Youth Program (NYP): NYP har sikret fuld finansiering, hvilket betyder, at de allerede indsamlede midler kunne tages i brug fra 1. januar. - Fundraising: Ny fundraisingchef, Thomas, er startet, med fokus på at udvikle alternative indtægtskilder.	Tim Whyte, Secretary General

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE **act:onaid**

- Ejendomsudvikling: Dialog med Københavns Kommune om en mulig anvendelse af det tidligere hostel som bolig for ukrainske flygtninge.
- Arbejdspladsvurdering (APV): Generelt positive tilbagemeldinger, men bekymringer om jobsikkerhed og ressourceallokering. Trods usikkerheden er medarbejderne stadig stolte over MS's projekter.

Kommentarer og diskussion:

- Der var diskussion om den politiske situation i Syrien og forskellige scenarier blev drøftet. Muligheden for et kommende møde med kurdiske repræsentanter i Danmark blev nævnt, da der var blevet rettet henvendelse til MS fra dem. Steen Folke ville følge op på dialogen med kurdiske repræsentanter.
- I forhold til personaleudfordringer i finansafdelingen blev der rejst bekymring om stabiliteten i en af MS' kernefunktioner. Spørgsmålet om, hvordan bestyrelsen kan forholde sig til organisatorisk uro, blev drøftet. Det blev fremhævet, at der allerede er igangsat tiltag for at sikre kontinuitet, herunder ansættelse af konsulenter med tidligere kendskab til MS og en justering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Det blev dog anerkendt, at situationen fortsat kræver opmærksomhed, og det blev besluttet at vende tilbage til spørgsmålet i marts.
- Der blev også drøftet, hvordan bestyrelsen bedst håndterer henvendelser fra eksterne eller interne grupper (fx Rådets arbejdsgrupper). Det blev bemærket, at sådanne henvendelser kan være svære at tolke, og der blev foreslået en mere systematisk tilgang, hvor sekretariatet eventuelt kan hjælpe med at oversætte og opstille scenarier for mulige handlinger. Det bemærket, at henvendelser fra Rådsmedlemmer ofte kommer igennem færre

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

				"filtre" end eksterne henvendelser, hvilket kan have betydning for, hvordan de behandles.	
4	The Turnaround - Retreat follow-up	Information & Discussion	04 The Turnaround	Tim Whyte præsenterede status på MS' turnaround-proces, herunder de strategiske skridt, der er taget siden bestyrelsesseminaret i november 2024. Fokus var på, hvordan processen skrider frem, på medarbejdertrivslen samt på hvordan bestyrelsen og udvalg kan understøtte processen. Baggrund og Fokusområder • Målet for Vendepunktet er at genvinde handlekraft i krisen ved at identificere og fokusere på de afgørende indsatsområder – de såkaldte "must-win battles". • En tidslinje for processen blev gennemgået, med start umiddelbart efter retreatet i november, hvor bestyrelsen havde diskuteret de vigtigste spor i Vendepunktet og retningen for disse. Bestyrelsens Rolle og Understøttelse Tim takkede bestyrelsen for støtten, som har været afgørende og fortsat vil være det - særligt fordi processen finder sted i kølvandet på en nedskæringsrunde i 2024. For at sikre en vellykket proces har bestyrelsen stået samlet bag ledelsen og strategien. Bestyrelsen blev opfordret til fortsat at bidrage med: • Deltagelse i fundraisingarbejdet. • Udnyttelse af netværk og politiske kontakter. • Aktiv støtte til ledelsen for at sikre organisatorisk opbakning Diskussion	Tim Whyte, Secretary General

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

Vigtigheden af, at sekretariatet forstår præmissen bag processen, blev påpeget, samt behovet for en klar og gentagen kommunikation heraf.

Det blev fremhævet, at bestyrelsen bakker op om nødvendigheden af prioritering. Hvis nogle målsætninger ikke nås, er det OK for bestyrelsen at melde dette tilbage til Rådet – selvfølgelig med en tydelig begrundelse.

Det blev påpeget, at MS udadtil ofte forbindes med bestemte emner, hvilket kan gøre dialog med f.eks. borgerlige aktører vanskelig. Der blev efterspurgt en mere nuanceret fortælling om MS' alsidige arbejde, særligt overfor dem, der ikke aktivt opsøger information.

Tim blev anerkendt for sit engagementet i organisationen, som har været stærkt trods et udfordrende efterår. Samtidig blev der efterspurgt mere konkret opgavefordeling, så bestyrelsen kan bidrage mere konkret.

Betydningen af bæredygtig sikkerhedspolitik og fred som en strategisk prioritet blev understreget. Desuden blev det fremhævet, at MS bør arbejde på at reducere afhængigheden af Danida – ved at sikre flere bevillinger andre steder fra – selvom bevillingen fortsat er essentiel for de internationale indsatser.

Der blev foreslået en styrkelse af ungdomsarbejdet i Danmark, så aktivistiske initiativer ikke udelukkende finder sted internationalt.

Det blev fremhævet, at udfordringen ikke alene vedrører sekretariatet, men også Rådet og bestyrelsen. Der blev påpeget på paradokset mellem ønsket om at engagere flere unge og aktivister tidligt og det egentlige behov for erfarne kompetencer til at drive en sådan Vendepunkts-proces. Tænkes med i Rådvalg.

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

				Opfølgning: • Tim Whyte svarede, at alle fem prioriterede Must Win Battles under Vendepunktet skal lykkes, og at der allerede er uddelegeret konkrete opgaver til teamledere, som skal prioriteres. Samtidig vil nogle områder nødvendigvis blive nedprioriteret, såsom ansættelsen af medarbejdere, der udelukkende arbejder med frivillige. • Der er etableret en intern kommunikationsgruppe med Maja, Anne Louise og Camilla for at styrke den internationale kommunikation. • Reducering af afhængighed af Danida kræver en styrkelse af den nationale indkomstgenererende aktivitet, hvilket er en central del af Vendepunkts-strategien. Beslutning: • Bestyrelsen vil aktivt bidrage gennem netværk og fundraisingindsats. • Sekretariatet vil fortsat styrke kommunikationen omkring de strategiske indsatser og MS' overordnede fortælling. • Opfølgning på processen og dens fremdrift vil finde sted løbende, med en status ved næste bestyrelsesmøde.	
5	Updates from the Sub-Committees	Information & Discussion		Hvert udvalg gav en status på deres igangværende arbejde og aktiviteter. Der var ingen opdatering fra FRAC.	
		International Committee		Udvalget havde diskuteret MS' rolle i freds- og sikkerhedspolitik samt organisationens positionering i forhold til humanitær ret, især i en tid, hvor mange internationale principper og regler udfordres.	The Committee

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

		Der blev udtrykt et ønske om at inkludere yngre eller nye stemmer i udvalget for at styrke diversiteten og sikre en bredere repræsentation. Det blev drøftet, hvordan dette kan sikres fremadrettet. ActionAid-medlemskabets betydning for MS' strategiske retning og sammenhængen med den kommende SPA-ansøgning blev også berørt. [Sally er efterfølgende trådt ind i dette udvalg]	
	Building Development	Et rådgivningsudvalg med eksterne eksperter er blevet etableret for at understøtte arbejdet. Første fokus har været at hjælpe med ansøgningen til Realdania, som er ved at blive færdiggjort. I den interne arbejdsgruppe på sekretariatet er GP-teamleder Camilla blevet inddraget. Bestyrelsen opfordres til at bidrage til en kommende visionsworkshop om ejendomsudviklingen. En projektleder vil blive ansat, og dette er allerede budgetteret for året.	Tim Whyte, Secretary General
	Fundraising & Income Generation	Thomas er tiltrådt som ny fundraisingchef i januar. Han har erfaring fra UNICEF og Plan-Børnefonden. Der blev drøftet muligheden for at ansætte personer eller nedsætte en gruppe, der specifikt arbejder på at sikre større donationer, f.eks. 1 mio. kroner årligt, eller bidrager med nye modeller for fundraising.	Jeppe Pedersen, National Director
	New Political Engagement Committee (working title)	Udvalget udsprang af en workshop om lobby-mapping under bestyrelsesseminaret. Formålet er at styrke MS' politiske engagement og strategiske indflydelse. Det blev også drøftet, hvordan udvalgets arbejde kan struktureres for at sikre et klart mandat, særligt i lyset af kommende rådvalg. Behovet for et formelt grundlag for udvalgets arbejde blev påpeget for at sikre kontinuitet og tydelighed i dets rolle.	Johan Jørgensen, Board Member & Dines Justesen, Vice-Chairman

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

				Medlemskab af udvalget: Foreløbige medlemmer: Johan, Steen, Rasmus, Dines og Haifaa. Steen tilsluttede sig udvalget. Andre ville også gerne bidrage til udvalget uden en fast plads; herunder Sofie, Morten og Emilie.	
6	Strategic Discussion: Volunteerism	Information & Discussion		Jeppe Bo Pedersen præsenterede status på frivilligstrategien samt den nuværende økonomiske situation for frivilligområdet. Oplægget var en opfølgning på en tilføjelse til den strategiske årsplan fra Rådsmødet vedrørende økonomi og ressourcer til frivillighedsarbejdet. Status: • Frivilligstrategien har fokus på at skabe lettere adgang til at engagere sig i MS og sikre, at frivillige får mere beslutningskraft i organisationen. • Flere nye frivilligrupper er opstået, herunder et nyt Global Contact-frivillignetværk. • Frivillighedsarbejdet er blevet mere struktureret, og nationale seminarer fungerer bedre end de tidligere frivilligweekender. • En ny koordineringsgruppe er etableret internt i sekretariatet for at samle alle, der arbejder med frivilligområdet. • Frivilligøkonomien er blevet omlagt, så støtteprojekter nu skal generere egne indtægter frem for at være en fast del af budgettet. Struktur og organisering: • Fysiske frivillig-hubs er stadig et fokusområde, men faciliteterne i København er udfordrende i forhold til det engagement, der ses i Aarhus. • I Aarhus er frivilligmiljøet mere samlet, mens København stadig arbejder på at forbedre faciliteter og koordination.	Jeppe Pedersen, National Director

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

- En forsøgsordning er sat i gang i både Aarhus og København med deltidsansatte koordinatore for at skabe bedre struktur og sammenhæng for de frivillige.

Økonomi og ressourcer:

- Der findes ikke en central frivilligpulje; midler til frivillighed er i stedet spredt ud over forskellige teams og projekter.
- Budgettet for 2025 ligger på samme niveau som 2024, men med justeringer i fordelingen af ressourcer.
- En EU-bevilling på 800.000 kr. til bæredygtigt landbrug er sikret og vil blive en del af frivillighedsarbejdet.
- Funding er en vigtig faktor for at understøtte aktiviteter, og der er positive erfaringer fra f.eks. Climate Justice Days.

Bestyrelsesdiskussion:

- Det blev påpeget, at frivilligtimer i andre funktioner kunne være et område for besparelser, hvis nødvendigt.
- Spørgsmål blev rejst vedrørende Reboot-projektet og dets finansiering.
- Det blev fremhævet, at ansættelser ofte kan svække frivilligmiljøer, men samtidig blev der udtrykt opbakning til, at frivillige skal have økonomiske ressourcer til rådighed.
- Det blev understreget, at fokus ikke bør være på antallet af ansatte, men på om organisationen gør de rigtige ting fremadrettet. Samtidig blev der peget på behovet for øget støtte til frivilligmiljøet i København.
- Medarbejderrepræsentanten åpegede, at København og Aarhus aldrig vil fungere ens, men at der kan drages læring af Aarhus' erfaringer. Hun forklarede også, at frivilligstrukturen i Odense er anderledes, da målgruppen ofte er mere udsatte unge, hvilket

				kræver en anden tilgang. Der er dog potentiale i at styrke engagementet i Odense via den fireårige tilstedeværelse i Vollsmose. • Tim Whyte foreslog at genoplive ledertræning som et værktøj til at styrke frivilligmiljøet, eventuelt koblet til tematiske events. Next steps: • Fokus på frivilligtræning og lederudvikling som en del af strategien. • Videreførelse af den decentrale model med regionale frivilligstrukturer. • Evaluering af den nye form for koordinatorrolle i Aarhus og København for at vurdere effekten. • Arbejde videre med at sikre flere midler til frivilligområdet gennem fondssøgning og partnerskaber. • Bestyrelsen vil understøtte behovet for klar kommunikation til Rådet om, hvordan frivillige bidrager til MS' strategiske målsætninger, og hvordan den nuværende organisering fungerer.	
7	Dialogue with Parliamentary Audit	Information & Discussion		Parlamentarisk Revision deltog i mødet for at præsentere og indhente feedback på deres problemformulering for årsrapporten, inden skriveprocessen påbegyndes. Bestyrelsen blev opfordret til at komme med perspektiver og idéer til det videre arbejde. Baggrund v. PR: • Det blev bemærket, at der ikke har eksisteret en klar vejledning eller struktureret introduktion til nye medlemmer af Parlamentarisk Revision, hvilket har gjort det udfordrende at finde ud af formålet for PRs retning. • Der har været dialog med tidligere medlemmer af PR samt med ledelsen for at få indsigt i arbejdsmetoder og forventninger.	Parliamentary Audit

				Derudover er bestyrelsesmøder blevet fulgt tæt for at opnå en dybere forståelse af processer. • Efter en indledende undersøgelse er fokus blevet rettet mod beslutningsprocesserne på Rådsmøderne, da disse er centrale for organisationens arbejde. Hovedspørgsmålet er, hvordan Rådets beslutningsprocesser kan styrkes, så medlemmerne føler sig bedre klædt på til at træffe informerede beslutninger. • Der ønskes en undersøgelse af, hvordan Rådsmedlemmer oplever deres egen rolle: ○ Er der tilstrækkelig information til at træffe beslutninger? ○ Føles processen gennemskuelig og velforberedt? ○ Opleves der usikkerhed omkring beslutningsgrundlaget? • En spørgeskemaundersøgelse er under udarbejdelse og vil blive sendt ud til udvalgte Rådsmedlemmer, kombineret med kvalitative interviews. Kommentarer: • Det blev bemærket, at det er positivt med et fokus på kerneopgaverne, og at det er oplagt at undersøge, hvordan Rådsmedlemmerne selv oplever deres rolle i beslutningsprocesserne. • Det blev pointeret, at undersøgelsen også bør afdække, hvad medlemmerne selv gør eller kan gøre for at forbedre deres beslutningsgrundlag. • Det blev understreget, at Rådet er en formel beslutningstagende enhed i en kompleks organisation, og at dette ikke blot er en læringsproces, men en nødvendighed for organisationens funktion.	
--	--	--	--	---	--

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

			- Det blev foreslået, at der arbejdes på at gøre organisationens strukturer mere forståelige for Rådsmedlemmerne, uden at skabe en forventning om, at hvert medlem kan have fuldt overblik over alle aspekter af arbejdet. Next steps: - Parlamentarisk Revision fortsætter arbejdet og vil inddrage bestyrelsens input i videre undersøgelse og dataindsamling. - Der vil blive fulgt op på spørgeskemaundersøgelsen, når de første resultater foreligger.	
8	Campaign plans 2025	Information & Discussion	Maja Gregersen præsenterede de overordnede planer for AADK's kampagnespor i 2025, med fokus på statsborgerskab, klima og respons på Palæstina. Bestyrelsen blev inviteret til at kommentere på planerne og diskutere implikationerne for kommunikation og strategi. Overblik over 2025 - Der er færre ressourcer på kommunikationsområdet som følge af en reducing i bemanning. Internationalt fokus er en central del af strategien, og LinkedIn er i øjeblikket den primære platform for international kommunikation. En gennemgang af kampagneplanerne blev foretaget (se slides). Kommentarer og diskussion: - Det blev foreslået at arbejde med kommunalvalget i efteråret 2025, herunder oplysning om stemmeret for ikke-statsborgere.	Maja Gregersen, Head of Campaign, Communication & Policy

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

- Investeringer i fossile brændstoffer i pensionsselskaber, regioner og kommuner blev nævnt som et vigtigt indsatsområde for klimaindsatsen.
- Der var enighed om, at statsborgerskabsindsatsen er relevant og bør gøres mere frivilligdrevet, hvor det er muligt.
- Det blev fremhævet, at nyhedssiden på hjemmesiden bør være lettere tilgængelig, og at det internationale arbejde burde have større synlighed på sociale medier.
- Der blev efterspurgt en klar plan for arbejdet med handleplaner mod racisme i de byer, der blev nævnt, da dette kræver omfattende koordinering.
- Samarbejde med LO om anti-diskrimination blev nævnt som et område, der kan styrkes.
- Det blev påpeget, at MS bør være varsom med at udtale sig om Grønland på nuværende tidspunkt.

Kommunikationens tone og målgrupper

- Behovet for at tænke strategisk over sprogbrug i klimaindsatsen op til kommunalvalget blev diskuteret. Det blev anbefalet at bruge et inkluderende sprog, der også appellerer til dem, der ikke nødvendigvis er enige med MS.
- Der blev rejst et dilemma omkring, hvordan MS prioriterer sin kommunikation:
 - Skal organisationen optimere kampagner for at tiltrække flere medlemmer og underskrifter?
 - Eller skal der i højere grad arbejdes på at opbygge relationer med politiske aktører?

- En bredere kommunikation kan gøre det vanskeligere at hverve medlemmer, men kan skabe større politisk legitimitet.

Positionering og balancering af kampagneformater

- Det blev understreget, at MS bør vise bredden i sin kommunikation og arbejde med at inkludere flere dimensioner af sit arbejde, så det ikke udelukkende er dogmatisk kommunikation.
- Der var enighed om, at MS ikke skal blive mainstream, men samtidig skal undgå unødvendige provokationer, der kan svække organisationens troværdighed og rækkevidde.
- Det blev foreslået at bruge de mindre kontroversielle elementer fra det internationale arbejde til at afbalancere kommunikationen.
- Der blev opfordret til en sekventering af kommunikationsindsatsen, så MS strategisk vælger, hvor og hvornår bestemte budskaber kommunikeres, og hvor andre aktører kan inddrages for at undgå at stå alene i markante kampagner.
- Det blev spurgt, om der findes en uformel koordineringsgruppe mellem NGO'er. Det blev oplyst, at Globalt Fokus er et forum for NGO-samarbejde, men at det kun i begrænset omfang koordinerer generel løbende kommunikation.
- Det blev nævnt, at der ses en bekymrende udvikling i USA, hvor NGO'er kan få frataget deres status, hvis de offentligt har udtalt sig kritisk om Palæstina. Der blev udtrykt bekymring for, hvad der kan ske, hvis MS kritiserer den amerikanske regering, og hvor langt sådanne konsekvenser kan række internationalt.

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

			Opfølgning: • Bestyrelse støtter en tydelig og afbalanceret kommunikationsstrategi, der både understøtter medlemsrekruttering og politisk legitimitet. • Der vil blive arbejdet videre med, hvordan kampagnebudskaber kan formuleres, så de skaber størst mulig indflydelse uden unødvendig polarisering. • Der vil blive set på, hvordan MS kan sikre en mere synlig international tilstedeværelse på sociale medier. • En opfølgning på handleplaner for anti-diskrimination og samarbejdet med LO vil finde sted. Maja takkede bestyrelsen for deres mange gode indspark og opfordrede til at række direkte ud til hende med andre ideer eller feedback.	
9	Council election 2025 + election of governance group	Information & Discussion	Bestyrelsen skulle nedsætte en arbejdsgruppe til at organisere Rådvalget og Rådsmødet 2025. Der blev også opfordret til refleksion over, hvilke kompetencer der mangler i Rådet og eventuelt også i bestyrelsen. Valg af arbejdsgruppe: • Det blev understreget, at det er vigtigt, at Rådsmedlemmer får at vide, at det skal prioriteres at deltage i møderne – også hvis man vælges til bestyrelsen. • Der blev rejst spørgsmål om en eventuel eksklusionsparagraf i forbindelse med compliance. • Det blev foreslået, at Rådet bør introduceres til, hvilke kompetencer der mangler, så kandidater kan tage højde for dette i deres opstilling. • Arbejdsgruppen består af: Sally, Mette og Laurids – og Kamilla samt med backup fra Dines.	Dines Justesen, Vice-Chairman

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE **act:onaid**

- Erik og Johan vil hjælpe med at revidere Code of Conduct i forbindelse med valget

Tidsplan for valget

- Kandidatopstilling: 24. marts – 21. april
- Valg: 25. april – 11. maj
- Offentliggørelse af nyvalgt Råd: 15. maj

Valgoversigt

- Der er plads til 100 personligt valgte rådsmedlemmer i Rådet.
- Der er 38 medlemmer i Rådet, som blev valgt i 2024. Dvs. at der kan vælges op til 62 individuelle medlemmer ved Rådsvalet i 2025.
- Der er 58 medlemmer af Rådet på valg i år – medlemmer der blev valgt ind i 2023.
- Bestyrelsesmedlemmer på valg ved årets Rådsvalg:
 - Eren Temur
 - Erik Vithner
 - Sally Mersoumi
 - Sofie Lippert
 - Stine Thuge (medarbejderrepræsentant)
 - Johan Hedegaard Jørgensen (kollektivt medlem)
- Suppleanter og Parlamentarisk Revision på valg ved årets Rådsvalg:
 - Mette Svenningsen
 - Homma
 - Laurids

Bestyrelsesmøde MS 2025

20. januar

Mellemfolk, Aarhus

**MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE** **act:onaid**

			Afsluttende bemærkninger: Tim Whyte afsluttede mødet med at rose bestyrelsen for deres engagement og støtte i en svær periode. Han takkede for deres opbakning og konstruktive sparring.	
--	--	--	---	--