

# ALLIANCENS PRIMÆRE ANBEFALINGER TIL REGERINGENS HANDLINGSPLAN MOD RACISME

## 1. Mere forskning i racismens omfang og karakter

- Afdæk de mange mørketal og styrk indsigt i emnet, fx årsagsforklaringer, psykologiske konsekvenser mv.
- Det vil bidrage til langsigtede og holdbare løsninger – og undgå lappeløsninger.

## 2. Inddragelse af etniske minoriteter og oprindelige folk

- Nedsæt en følgegruppe, der kan bidrage med indsigt og perspektiver, til Justitsministeriets arbejde med handlingsplanen.
- Ved at inkludere de mennesker, der er berørt af racisme, sikres en handlingsplan med stærkere mål samt større mulighed for succes i implementeringen.

## 3. Bedre monitorering

- Indfør racismebarometer i dialog med Institut for Menneskerettigheder. Handlingsplanen bør indeholde målsætninger, der kan måles årligt og tages op til debat i Folketingssalen, hvor der fremsættes konkrete handlinger.
- Med en stærk monitorering sikres det, at handlingsplanen bliver reelt implementeret.

## 4. Anerkendelse af målgrupper og styrkelse af rettigheder

- Anerkend Inuit som oprindelige folk, Nationalt Mindretal og som et særskilt folk i et officielt statsregister. Efterlev ILO-konvention 169 og FN's deklARATION om oprindelige folks rettigheder. EU skal forbedre sine lovgivningsrammer, så den har de samme forpligtelser og adfærdskodekser overfor oprindelige folk bosiddende indenfor og udenfor EU.
- Hav fokus på intersektionalitet, så repræsentation af også krydsminoritetsetniske borgere sikres (etnicitet, oprindelige, religion, LGBT+, asylstatus, flygtningestatus mm.)
- Opret og udbred kendskabet til en hotline med rådgivning og viden om rettigheder i samarbejde med Institut for Menneskerettigheder
- Bedre rettigheder i integrationsprocessen med hensyn til alle inkl. flygtninge med LGBT+ status. Fx permanent frem for midlertidig beskyttelse og i forbindelse med boligplacering.

# ALLIANCENS PRIMÆRE ANBEFALINGER TIL REGERINGENS HANDLINGSPLAN MOD RACISME

## 5. Styrket indsats mod hadforbrydelser og etnisk profilering

- Udrust politiet til bedre håndtering af hadforbrydelser og i at mindske etnisk profilering af minoritetsetniske borgere og oprindelige folk. Flere forskningsmidler til kortlægning af etnisk profilering. Styrk fokus på undervisning i racisme på Politiskolen. Indfør afkrydsningsfelt, hvor forurettede kan markere anmeldelse som en hadforbrydelse.
- Styrk Den Uafhængige Politianklagemyndighed. Afsæt flere ressourcer og undersøg hvorfor der sjældent gives medhold i sager, hvor politiet har udøvet vold.

## 6. Arbejdsmarkedet

- Tilbud om efteruddannelse i håndtering af racisme og diskrimination til alle, særligt ledelsen. Gerne i samarbejde med fagforeninger og mangfoldighedskonsulenter.
- Slå fast, at et opgør med racisme samt kontinuerligt fokus er et ledelsesansvar: bl.a. via inkluderende rekruttering, ansættelseskontrakter der understreger konsekvenser ved racistisk adfærd og APV trivselsmålinger med fokus på racisme.
- Styrk repræsentation på alle niveauer. Også i ledelse og bestyrelse.

## 7. Uddannelsessektoren

- Undervisning i racisme og i Danmarks kolonihistorie og afkolonisering bør indgå i pensum og undervisning i folkeskolen. Inddrag relevante aktører, så stereotyper undgås.
- Efteruddannelse til lærere og andre ansatte i håndtering af racisme og diskrimination. Dette bør ligeledes tilbydes til alle offentligt ansatte.
- Udbred undervisning i digital dannelse, så børn lærer at holde den gode tone på de sociale medier.

## 8. Kultur- & natteliv

- Afdækning af racisme og hadtale i medierne, der afskrækker folk fra den offentlige debat og i sidste instans mindsker vores demokratiske råderum og repræsentation. Kampagner mod hadtaler online.
- Efteruddannelse i håndtering af racisme og diskrimination til personale i nattelivet. Ændring af restaurationsloven så alkoholbevilling kan inddrages som konsekvens af racisme. Observatører i nattelivet med fokus på racisme, så forurettet oplever at blive taget seriøst og kende sine rettigheder, hvis en situation opstår.

